



.LW14



Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin henkilöstölehti
Personaltidskrift för Egentliga Finlands sjukvårdsdistrikt

1 • 2007

HOSPITAALI

TYKSillä
takana komea
juhlavuosi

**Uusi lehti
on syntynyt**

**En ny tidning
har fötts**

2 ▶

**Puhetta
palkasta**

3 ▶

**Lääke-
huoltoon
taseyksikkö**

Toiminta tehostuu

9 ▶

**Ulla Ollila
vuoden
syöpähoitaja**

10 ▶

**Åbolands
dagavdelning
10 år**

12 ▶

HOSPITAALI LYHYESTI

Hospitaali on henkilöstölehti, joka sisältää mm. seuraavia aiheita:

- kuukauden kirjoitus ajankohtaisesta aiheesta, vaihtuva kirjoittaja
- ajankohtaiset, merkittävät henkilöstöä koskevat aiheet
- laajemmat teemat
- luottamusmiesten asiat
- tapahtumailmoitukset
- ammattiesittelyt, "minun työpäiväni"
- ruotsinkieliset jutut potilashoitoon liittyvistä aiheista sanastolla varustettuna
- uusien työntekijöiden nimiluettelot
- uusien työntekijöiden henkilöhaastattelut
- aluesairaaloiden ja tulosalueiden ajankohtaiset aiheet
- keskustelupalsta
- työntekijöiden saavutukset ja harrastukset
- eläkkeelle lähtemiset ja merkkipäivät, kiitokset työtovereille
- osastojen, yksiköiden, palveluiden ja projektien esittelyt
- organisaatiouudistukset, toiminnan muutokset ja rakentamishankkeet.

HOSPITAALIN JAKELU

Henkilöstölehti jaetaan

- työntekijöiden kotiosoitteisiin
- osastoille ja muihin työyksiköihin
- sairaanhoitopiirin eläkeläisille
- sidosryhmille: valtuuston, hallituksen ja sen jaostojen sekä yhteistyötoimikunnan jäsenet, piirin terveyskeskukset, alueen joukkoviestimet, alan ammattiliitot, alueen terveysviranomaiset, muut sairaanhoitopiirit.

Tarkempia tietoja Hospitaalista intranetin sivulla <http://intra.vsshp.fi/tyoryhma/1/hospitaali>.

SISÄLTÖ

Uusi lehti on syntynyt	2
En ny tidning har fötts	2
Puhetta palkasta	3
TYKSillä takana komea juhluvuosi	4
Toimituskunta sulkeutuu suosioon	6
Hospitaalin "äidit"	7
Tuu tuu tupakkikatos	7
TYKSin sairaala-apteekki juhlii	8
Lääkehuollon taseyksikkö	9
Vuoden syöpähoitaja	10
Markku Leinonen innovaattorina	10
Ammattina lääkintävahtimestari	11
Dagavdelningen dämpar stötarna	12
Kehittämispäällikkö ja hallintoylihoitaja aloittivat työnsä	13
TYKSin seniorit ry	14
Uudet viran- ja toimenhaltijat	14
Henkilökuntaneuvosto ym. tiedotteita	15
Strategia - mitä ja miksi?	16
Loimaalla tuumasta toimeen	16

Uusi lehti on syntynyt!

Arvoisa lukija! Kädessäsi on Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin uuden henkilöstölehdessä, Hospitaalin, ensimmäinen numero. Hetki on historiallinen, sillä ensimmäistä kertaa meillä on tiedotuskanava, joka tavoittaa oikeasti kaikki yli seitsemäntuhatta työntekijäämme. Suomen Posti toimittaa sen nimittäin jokaisen piiriltä palkkaa saavan kotiin. Toki sillä edellytyksellä, että osoite on oikein ja löytyy henkilöstöpalvelujen tietojärjestelmästä.

Henkilöstölehdessä syntysanat lausuttiin joulukuussa 2005 pidetyssä viestintäryhmän kokouksessa. Sairaanhoitopiirin johtoryhmä päätti vielä ennen saman vuoden loppua, että lehteä aletaan julkaista vuonna 2007. Elokuussa viestintäryhmä perusti henkilöstölehdelle kuusihenkisen suunnitteluryhmän, joka laati syksyn kuluessa lehdelle sisältö- ja tuotantosuunnitelman. Viestintäryhmä hyväksyi sen marraskuussa ja yhteistyötoimikuntakin antoi lehtihanketta puoltavan lausunnon.

Viestintäryhmässä muodostettiin toimituskunta, johon päätoimittajan ja toimitussihteerin lisäksi valittiin henkilöstöpäällikkö sekä viisi yhteistyötoimikunnan ja ammattiyhdistysten - TNJ, JUKO, KTN ja JHL - nimeämää jäsentä. Näin haluttiin varmistaa eri ammattiryhmille tärkeiden asioiden tasapuolinen käsittely henkilöstölehdessä.

Uusi lehti tarvitsi myös nimen ja sehän oli luontevaa kysyä tulevilta lukijoilta. Julistettiin nimikilpailu, joka tuotti satamäärin ehdotuksia; niistä viestintäryhmän päätöksellä valittiin lopulta Hospitaali, jota oli ehdottanut viisi henkilöä. Aika luonteva nimi jo alakouluikään ehtineen isovelji Lasaretin rinnalle.

Tarjouskilpailujen perusteella Hospitaalin painopaikaksi valittiin Tuusulasessa sijaitseva Lehtipaino Keski-Uusimaan painolaitos. Toimituksen avuksi ja lehden taittäjäksi valittiin Viestintä-Dimmi, Lasaretti-lehteäkin monena vuonna avustanut turkulainen toimisto.



Mikäpä sitten on lukijansa nyt ensi kertaa kohtaavan Hospitaalin toimituksellisen linjan? Suunnitteluryhmä määritteli lehden linjan niin, että "piirin henkilökunnan pitää näkyä omassa lehdessään laajasti ja 'ruohonjuuritasolla' ja että lehden leimautumista 'ylätason' julkaisuksi pitää välttää", minkä näkemyksen viestintäryhmäkin sitten hyväksyi.

Toivon, että Hospitaali onnistuu täyttämään sille varatut odotukset ja että Te, hyvät lukijat, osallistutte yhteisen lehtemme kehittämiseen. Hyviä lukuhetkiä!

Esa Halsinaho
viestintäpäällikkö, päätoimittaja

En ny tidning har fötts!

Bäste läsare! Du håller i Din hand det första numret av Egentliga Finlands sjukvårdsdistrikts nya personaltidning Hospitaali. Det är ett historiskt ögonblick, i och med att vi nu för första gången har ett medium som verkligen når alla våra över sjutusen anställda. Posten Finland skickar den nämligen hem till alla som betalas lön av distriktet. Dock med förbehållet att adressen är rätt och att man hittar den i personaltjänsternas databas.

Orden som ledde till personaltidningens födsel yttrades på informationsgruppens möte i december 2005. Redan före slutet av samma år beslutade sjukvårdsdistriktets ledningsgrupp att man skulle börja publicera tidningen år 2007. I augusti grundade informationsgruppen en planeringsarbetsgrupp på 6 personer för personaltidningen. Under höstens lopp utarbetade arbetsgruppen planer för tidningens innehåll och produktion. Informationsgruppen godkände den i novem-

ber och även samarbetsdelegationen gav ett gynnsamt utlåtande för tidningsprojektet.

Informationsgruppen utsåg en redaktion, dit man förutom chefredaktören och redaktionssekreteraren valde personalchefen samt fem medlemmar utsedda av samarbetsdelegationen och de fackliga intresseorganisationerna - TFO, FOSU, FKT och JHL. På detta sätt ville man trygga att det i personaltidningen jämlikt skulle behandlas ärenden som är viktiga för de olika yrkesgrupperna.

Den nya tidningen behövde även ett namn, alltså var endast naturligt att man frågade de kommande läsarna om detta. En namntävling utlystes, som kammade in hundratals förslag; av dessa valdes slutligen med beslut av informationsgruppen Hospitaali, vilket fem personer hade föreslagit. Ett rätt så bra namn bredvid storebror Lasaretti, som redan kommit upp till förskoleålder.

På basis av anbudstävlan bestämdes det att Hospitaali skulle tryckas på tryckeriet Lehtipaino Keski-Uusimaa i Tusby. Den åbobaserade Viestintä-Dimmi, som redan flera år hjälpt till med tidningen Lasaretti, valdes till att hjälpa till med tidningen och att ombryta den.

Vilken manne den redaktionella linjen är hos Hospitaali, som nu för första gången möter sina läsare? Planeringsarbetsgruppen definierade tidningens linje så, att "distriktets personal skall i omfattande grad och 'på gräsrotsnivå' synas i sin egen tidning, samt att man bör undvika att tidningen skulle stämpas som en 'övre nivåns' publikation". Denna syn godkändes sedan även av informationsgruppen.

Jag hoppas att Hospitaali lyckas fylla väntningarna som ställts den och att Ni, bäste läsare, deltar i utvecklingen av vår gemensamma tidning. Goda läsnjutningar!

Esa Halsinaho
informationschef, huvudredaktör

HOSPITAALI • Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin henkilöstölehti • Personaltidskrift för Egentliga Finlands sjukvårdsdistrikt.

1. vuosikerta. **Julkaisija:** Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri. **Toimitus:** Päätoimittaja Esa Halsinaho, puh. (02) 313 1083, esa.halsinaho@tyks.fi. Toimitussihteerit Markku Näveri, puh. (02) 313 3119, markku.naveri@tyks.fi. **Toimituskunta:** Mika Hakala, Esa Halsinaho, Mirja Hovirinta, Markku Näveri, Virpi Pakkanen, Riku Sallinen, Nina Vainio, Marja-Leena Veijola. **Taitto- ja toimituspalvelut:** Viestintä-Dimmi Oy. **Ruotsinkieliset jutut:** Mathias Luther (Inter Folia Press). **Paino:** Lehtipaino Keski-Uusimaa, Tuusula, 2007. Painos noin 10.000 kpl. **Jakelu:** Suomen Posti Oyj. **Osoitteet:** Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin osoiterekisterit. **Osoitteenmuutokset:** Puh. 313 1103 tai tiedotus@tyks.fi. **Toimituksen osoite:** Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri, Hospitaali-lehden toimitus, PL 52, 20521, Turku. **Ilmestyminen:** Ilmestyy 8 kertaa vuonna 2007 (seuraavat viikoilla 13, 19, 24, 35, 40, 45, 50). **ISSN 1796-8062.**

Puhetta palkasta

Työsopimuslaki määrää, että työstä tulee saada palkkaa, mutta palkan suuruudesta sovitaan työehtosopimuksilla, paikallisilla sopimuksilla ja viime kädessä työsopimuksella.

Hoitohenkilökunnan, hallinnon ja huollon työntekijöiden, kuten myös joidenkin akateemisten työntekijöiden palkka määräytyy kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan (KVTES). Lääkäreillä on oma lääkärisopimuksensa ja teknisellä puolelta löytyy tekniikan sopimus.

Voimme saada aikaperusteista tunti- tai kuukausipalkkaa. Palkkaa voidaan maksaa tehdystä urakasta tai työtehtävästä. Iltaisin ja pyhäpäivinä suoritettua työstä saa korotettua korvausta. Ylityö on erikseen hinnoiteltu.

Tehtäväkohtainen palkka

Kunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan tehtäväkohtainen palkka perustuu työn vaativuuteen. Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirissä yhteinen pyrkimys aikaansaada toimiva työn vaativuuden arviointijärjestelmä (TVA) sai alkunsa jo vuonna 1994, kun olimme mukana valtakunnallisissa kokeiluissa. Alussa järjestelmää ei kytketty palkkaan, mutta asia eteni ja vuonna 2002 saatiin monin paikoin aikaan huolellisesti tehty työnkuvaukset ja niiden perusteella vaativuustasot. Ensimmäisen kerran TVA kytkettiin palkkoihin vuonna 2004, jolloin määriteltiin sairaanhoitopiirin omat palkka-alarajat.

Vuoden 2006 syksyllä käytiin työnantajan ja järjestöjen välillä paikallisneuvottelukierros hyvässä yhteisymmärryksessä. Virkaehtosopimuksen mukainen 0,9 %:n järjestelyvaraerä päätettiin käyttää TVA-korien aikaansaamiseen.

Sovittiin, että kaikissa KVTES:n hinnoittelukohdissa, oli kyse sitten laitoshuoltajasta, lähetistä tai sairaanhoitajasta, muodostetaan kolme palkkakoria, A, B ja C. Korien palkkaerot sovittiin olevan 2,5 %, ja koreille määriteltiin niihin oikeuttavat TVA-pisteet ja vähimmäisarajat. Nämä sovitut palkka-alarajat löydät sairaanhoitopiirin intranetsivuilla yleiskirjeen 24/2006 liitteistä.

TVA-järjestelmä ei ole ongelmaton. Se ei tunnista pieniä piste-eroja, jotka taas työpisteissä saatetaan kokea hyvinkin merkitykselliseksi. Se ei myöskään toimi yleisenä palkkatason nostajana, vaan päinvastoin tasoittaa palkkaeroja, sellaisiakin eroja, joille on koettu olevan selvä peruste.

Henkilökohtainen palkanosa

Tehtäväkohtainen palkka muodostaa suurimman osan ansioista, mutta tulevaisuudessa henkilökohtaisen palkanosan kasvattaminen on ainakin valtakunnan tasolla ollut työnantajan intressi. Meillä harkinnanvaraista 3 %:n henkilökohtaista lisää maksetaan joka neljännelle työntekijälle.

Sen sijaan jokainen meistä saa henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan viiden ja kymmenen vuoden palvelun jälkeen, molemmat ovat 5 % tehtäväkohtaisesta palkasta.

Muut palkanosat

Osa palkkaa koostuu työaikakorvauksista. Kun työ on ympärivuorokautista, kuten ensiapupoliklinikalla, keskolassa, synnytysosastolla tai teho-osastolla, muodostavat ns. vuorolisät viidenneksen tilipussista.

Tilinauhassa voi myös näkyä mainintoja maksetuista hälytysrahoista, kielillisästä, joskus jopa luentopalkkioista.

Tulospalkka

Parhaimmillaan palkan avulla voidaan motivoida työntekijää parempiin ja tuottavampiin työsuorituksiin. Myös kunta-puolen sopimuksista löytyy maininta tulospalkkauksesta.

Sairaanhoitopiirissä on muutama työyksikkö mukana tulospalkkauskokeiluissa. Siinä pitää yhteistyössä henkilöstön kanssa laatia työhön liittyvät mittarit, joilla seurataan työn tuottavuutta ja taloudellisuutta, sen vaikuttavuutta ja laatua. Tulospalkan osuus tuskin koskaan tulee meillä nousemaan merkittäväksi, julkisen terveydenhuollon kun ei kuulu tehdä voittoa.

Palkkaohjelma

Valtakunnan tasolla alkaa kohta keskustelu tulopoliittisen kokonaisratkaisun TU-POn mahdollisuudesta. Myös maan tulevalle hallitusohjelmalle on asetettu terveydenhuoltoalan palkkapaineita.

Silti meidän tulee täällä omissa sairaanhoitopiirissämme saada aikaan selkeä oma palkkaohjelma. Suunnitelma siitä miten kehitetään TVA-järjestelmää tulevaisuudessa, kuinka paljon budjetoidaan rahaa palkkatason nostamiseksi vertailusairaanhoitopiirin tasolle, millaiseksi halutaan harkinnanvarainen henkilökohtainen lisä, onko tarvetta kehittää myös määräaikainen tehtäviin liittyvä erillinen henkilökohtainen lisä ja paljonko halutaan käyttää aikaa tulospalkkauksen kehittämiseen. Palkka-asioihin pitää siis suhtautua vakavasti.

Mirja Hovirinta

TN:n koordinoiva pääluottamusmies

KVTES 2005-2007 PÄHKINÄNKUORESSA

1.3.2005	2,5 %	yleiskorotus kaikille
1.9.2005	0,8 %	järjestelyvaraerä paikallisesti jaettavaksi
	0,6 %	palkkasummasta käytettävä henkilökohtaisiin harkinnanvaraisiin lisiin
1.6.2006	1,8 %	yleiskorotus kaikille
1.9.2006	0,9 %	järjestelyvaraerä paikallisesti jaettavaksi
	0,8 %	palkkasummasta käytettävä henkilökohtaisiin harkinnanvaraisiin lisiin
1.9.2007	0,5 %	järjestelyvaraerä paikallisesti jaettavaksi
	1,1 %	palkkasummasta käytettävä henkilökohtaisiin harkinnanvaraisiin lisiin

LISÄKSI

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin budjetissa omaa palkankorotusrahaa muulle kuin lääkärihenkilökunnalle	
2005	300 000 €/vuosi
2006	300 000 €/vuosi
2007	300 000 €/vuosi, josta yli puolet käytetty etukäteen
1.9.2006 korotusten yhteydessä	

Palkkaus rakenne	
Tulospalkkiot	<ul style="list-style-type: none"> Kokeiluasteella Perustuu asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen
Muut palkanosat	<ul style="list-style-type: none"> Mm. työaikakorvaukset, ylityö, varallaolo, hälytystyö Perustuu sopimuksiin työajasta, hälytystyöstä yms.
Henkilökohtainen palkanosa	<ul style="list-style-type: none"> Henkilökohtainen harkinnanvarainen lisä, perustuu työn tuloksiin (3 %) Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa Perustuu palvelusaikaan (5 ja 10 vuotta)
Tehtäväkohtainen peruspalkka	<ul style="list-style-type: none"> A-, B- ja C-korit Perustuu työn vaativuuden arviointiin

MATKAKORVAUKSET

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2005–2007 liitteessä 17 tarkoitettuja matkakustannusten korvauksia on tarkistettu 1.1.2007 lukien. Uudet määrät ovat seuraavat:

Oman auton käyttökorvaus

5000 ensimmäistä km	43 c/km
seuraavat km:t	38 c/km
lisähenkilö kyydissä	+ 2 c/km
Kokopäiväraha	31 €
Osapäiväraha	14 €
Ateriakorvaus	7,75 €
Majoittumiskorvaus	
Pääkaupunkiseutu	141 €
Muut kunnat	92 €

VAKUUTUKSET

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin henkilöstö on vakuutettu tapaturmavakuutuslain mukaisella vakuutuksella työtapa-turmien ja ammattitautien varalta. Vakuutus-turvasta huolehtii Keskinäinen vakuutus-yhtiö Tapiola.

Tapaturman sattuessa pitää asiasta ilmoittaa heti työnantajalle tai lähimmälle esimiehelle. Työnantajalta saa vakuutus-todistuksen, jolla saa maksutta tapaturman tai ammattitaudin vaatiman hoidon ja lääkkeitä.

Lisää vakuutusasioista seuraavassa Hospitaalissa.

ATERIAHINNAT

Sairaanhoitopiirin ateriahinnat on sidottu verohallituksen päätöksiin, ja verohallitus on vahvistanut uudet verotusarvot 1.1.2006 alkaen. Tämän vuoksi sairaanhoitopiirin tarkistettujen ateriahinnat ovat lounas 4,90 euroa ja kevytateria 2,45 euroa.

Uusia hintoja noudatetaan 1.1.2006 alkaen ja ne ovat voimassa toistaiseksi.

YLEISKIRJEITÄ

Yleiskirje 1/2007, 4.1.2007

Osa-aikainen sairauspoissaolo ja osasairauspäiväraha

Yleiskirje 2/2007, 4.1.2007

Matkakustannusten korvaukset 1.1.2007 lukien

Yleiskirje nro 3/2007, 23.1.2007

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin Vuoden menestyjä 2006 -kannustepalkinnon haku

Yleiskirje nro 4/2007, 23.1.2007

Kelpoisuusehdot Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin viroissa ja toimissa

Muistathan, että sekä uudet että vanhat yleiskirjeet löytyvät intranetistä päävalikon kohdasta tiedotteet -> yleiskirjeet.

AVUSTAJAKSI HOSPITAALIIN?

Henkilöstölehti Hospitaali tarvitsee edelleen avustajia, jotka voisivat kirjoittaa juttuja tai kuvittaa lehteä valokuvilla tai piirroksilla. Avustajia tarvittaisiin erityisesti aluesairaaloiden ja muiden Tyksin ulkopuolella sijaitsevien VSSH:n yksiköiden asioiden esille tuomiseksi. Ilmoita halukkuutesi avustajaksi päätoimittajalle (sähköposti: esa.halsinaho@tyks.fi, puh. 313 1083) ja kerro samalla mitä haluaisit tehdä. Kaikki työntekijät voivat toki lähettää päätoimittajalle tai muille toimituskunnan jäsenille ehdotuksia Hospitaalissa käsiteltäviksi aiheiksi. Yhteystietoja löytyy sivun 2 alareunasta ja intranetin puhelinluettelosta.

TYKSillä takana komea



Konserttisalin lavalla esitetty pääjuhlan ohjelma yllätti kutsuvieraat monipuolisuudellaan ja laadukkuudellaan. Ohjelman loputtua juhlayleisö antoi raikuvat aplodit lavalla esiintyneille taiteilijoille, kättilö Maria-Katariina Rahkalalle (vas.), osastonhoitaja Tapio Korhoselle, Delicato-kvartetille (kuvassa taiteellinen johtaja Lauri Kangas), ohjaaja Pekka Saaristolle ja oopperalaulaja Kaisa Rannalle sekä Turun filharmonisen orkesterin kokoonpanolle, jonka jäsenistä osa näkyi taustalla.

Esa Halsinaho

TYKS täytti viime vuonna kunnioitettavat 250 vuotta, jota juhlittiin monin eri tavoin koko sairaanhoitopiirin laajuisesti.

Juhlinta huipentui sunnuntaina 17. joulukuuta, jolloin tuli kuluneeksi päivälleen 250 vuotta siitä, kun Ruotsin kuningas Adolf Fredrik allekirjoitti Turun lasaretin perustamismääräyksen. TYKS on tuolloin perustetun lasaretin suora seuraaja. Perustamispäivää pidetään myös koko Suomen sairaalalaitoksen alkuna.

TYKSin merkkipäivän aloitti Turun tuomiokirkossa pidetty juhla jumalanpalvelus, jossa saarnasi arkkkipiispa **Jukka Paarma** ja liturgina toimi tuomiorovasti **Rauno Heikola**. Kolehti kerättiin Pietarin katulasten hyväksi.

Juhlinta jatkui sunnuntaina iltapäivällä Turun konserttitalossa. Sairaanhoitopiiri oli kutsunut pääjuhlaan TYKSin sekä muiden sairaaloidensa ja toimintayksiköidensä henkilökuntaa sekä sidosryhmiensä edustajia. Konserttisaliin saapui noin 800 kutsuvierasta.

Pääjuhlan parituntinen ohjelma koostui juhlapuheista, kuoro- ja oopperalauluista, orkesterimusiikista, lyhyistä historiallisista näytelmistä ja juhlaa varten tuotetuista videosesityksistä. Juhlaohjelman ohjauksesta vastasi teatteriohjaaja **Pekka Saaristo**. Upea ohjelma saikin yleisön varauksettomat kiitokset.

Tervehdys sanat lausui sairaanhoitopiirin valtuuston puheenjohtaja **Jarmo Rasi**. Valtiovallan tervehdyksen tilaisuuteen toi peruspalveluministeri **Liisa Hyssälä**.

Sairaanhoitopiirin johtaja **Aki Lindén** piti juhlapuheen ja TYKSin pääluottamusmies **Sirkka Välimaa** puhui henkilökunnan puolesta.

Ohjelman jälkeen juhlayleisö sai vielä tilaisuuden seurustella konserttitalon lämpiössä ja nauttia samalla tarjoilupöytien antimista. Illan ajan yleisöä viihdyttivät Paimion sairaalan Alvarkööri-kuoro sekä Akateemisen orkesterin jousikvartetti.

Juhlapäivän tilaisuuksista on kerätty kuvallisia välähdyksiä tämän ensimmäisen henkilöstölehtemme sivuille. Lisää kuvia on henkilökunnan intranet-verkossa, osoitteessa Tiedotteet > TYKS 250 vuotta.

Ohjelmaa henkilöstölle ja yleisölle

TYKSin merkkipuotta juhlittiin pitkin syksyä jouluun saakka sekä henkilökunnalle että suurelle yleisölle kohdistetuissa tilaisuuksissa.

Syys-joulukuun aikana T-sairaalassa pidettiin seitsemän yleisöluentoa, joissa kävi yhteensä noin 760 kuuntelija. Kahdesti 120-paikkaisen auditorion paikat loppuivat kesken ja osa yleisöstä joutui istumaan varapaikoilla, toisella kerralla peräti kahvion aulassa, jonne luennot välitettiin avtekniikan avulla.

Henkilöstöä huomioitiin joulavuonna tarjoamalla ilmaisia lippuja tanssiaisiin, teatterinäytöksiin tai elokuvaan. Vapaaliput tekivätkin hyvin kaupansa. Turkuhallin suurtanssiaisiin lunastettiin runsaat 500

lippua, Turun kaupunginteatterin neljään näytökseen noin 2200 ja Åbo Svenska Teaterin näytökseen noin 200 lippua. Lisäksi jaettiin noin 2000 elokuvalippua. Kaikkiaan sairaanhoitopiirin työntekijöille jaettiin noin 5000 pääsylippua.

TYKSissä pidettiin myös erillinen henkilöstön vuosijuhla joulukuussa. Tämä oli oikeastaan perinteisesti keväisin pidettävän TYKSin yliopistosairaalaksi muuttumisen vuosijuhlan siirto joulukuulle. Juhla pidettiin pääruokasalissa muutoin totutun kaavan mukaisesti, mutta mitalien luovutuksen ja puheiden lisäksi ohjelmaa piristivät tällä kertaa Turun ammattikorkeakoulun sirkuslinjan opiskelijoiden taidokkaat sirkustemput.

Joulavuoden kunniaksi TYKS teetti liikeremikistään pirteän pinssin, joka sai suuren suosion henkilöstön keskuudessa. Ensimmäisen tilauksen loputtua kesken pinssejä hankittiin lisää ja nyt niitä pitäisi taas olla saatavissa TYKSin keskusvarastossa. Jokaisella työntekijällä on oikeus kantaa TYKSin pinssiä rintapielessään! Tilaukset hoitunevat parhaiten osastojen ja muiden yksiköiden esimiesten kautta.

Tapani Havia palkittiin plaketilla

Suurin ponnistus joulavuonna oli kuitenkin suppean historiateoksen laatiminen nykyisen TYKSin ja sitä edeltäneiden sairaalavaiheiden 250 vuotta kestäneestä taipaleesta. Teoksen laatinut professori **Tapani Havia** palkittiin arvokkaasta työs-

tään kuntayhtymän hallituksen myöntämällä TYKSin pronssisella plaketilla. Muurlassa eläkepäiviään viettävä Havia toimi aikanaan mm. TYKSin operatiivisen tulosryhmän johtajana ja kirurgian klinikan osastonylilääkärinä (eikä ylilääkärinä kuten virheellisesti kirjoitin joulukuussa koteihin jaetussa Lasaretissa).

Havian kirjoittamaa historiikkaa myydään TYKSin Kantasairaalan kanttiineissa yhdessä Raision aluesairaalan historiikin kanssa, joka puolestaan valmistui viime marraskuussa.

Juhlavuoden järjestelytoimikunnan sihteerinä ja työryhmän vetäjänä lausun vielä sydämelliset kiitokseni kaikille juhlien järjestelyihin osallistuneille kymmenille avulialle henkilöille!



Professori Tapani Havia vastaanotti sairaanhoitopiirin hallituksen myöntämän TYKSin pronssisen plaketin tammikuussa pidetyssä järjestelytoimikunnan päätöstilaisuudessa.

KUVA: MIIKA JÄÄSKELÄINEN

Sophie Mannerheim

Eva Koli

Sairaalamme 250-vuotisjuhlallisuuksien pääjuhlassa Florence Nightingalea esittänyt kättilö **Maria-Katariina Rahkala** käytti roolissaan Sophie Mannerheimin aikanaan käyttämää pukua, jonka näköiskappale oli ystävällisesti saatu lainaksi Suomen sairaanhoitajaliitelta Sophie Mannerheim (1863–1928) on yksi

1900-luvun alun suomalaisen sairaanhoitajakoulutuksen vaikuttajista.

Avioliiton ja äitiyden ajateltiin olevan 1900-luvun alussa naisille ensisijainen vaihtoehto. Vapautumisen myötä osalle naisista itsenäisyyden takeena oli työuran valinta. Yksi muodikkaista vaihtoehtoista oli sairaanhoitajan ura. Ennen avioitumistaan Sophie Mannerheim oli suorittanut Tukholmassa opettajakurssin ja kokeillut opettajan uraa.

Lyhyeksi jääneen avioliiton jälkeen hän päätti hakeutua sairaanhoitajakoulutukseen 36-vuotiaana. Hän valmistui Florence Nightingalen nimeä kantavasta St. Thomas Hospitalin

sairaanhoitajatarkoulusta 1902.

Palattuaan Suomeen vapaaherratar Mannerheim valittiin 1904 Helsingin yleisen sairaalan kirurgisen klinikan ylihoitajattareksi, jonka tehtäviin kuului myös sairaanhoitajatarkurssien järjestäminen. Hän lähti samana vuonna laajalle opintomatkalle Eurooppaan tehden matkaltaan tarkkoja muistiinpanoja.

Alaisilleen ankarana tunnettu Mannerheim korosti opetuksessaan kutsumusta, totuudenrakkautta, tahdikkautta, kuria ja lojaalisuutta sairaalaa ja lääkäreitä kohtaan. Hän työskenteli myös oppilaiden ja sairaanhoitajattarien työolojen parantamiseksi sekä

vähäosaisten lasten hyväksi. Hänen toiminnassaan voi nähdä toteutuvan tuon ajan käsitykset, joiden mukaan naimattomat naiset olivat yhteiskunnallisia äitejä, joiden moraalisenä velvollisuutena oli heikompiensa auttaminen ja kasvatus. Erityisesti tämä korostui säätyläisnaisten elämässä.

Oppilaat muistivat Sophie Mannerheimin ylvästä olemuksesta, kasvattajan taidoista ja oikeamielisyydestä. Hän oli aktiivinen vaikuttaja sekä suomalaisissa että kansainvälisissä sairaanhoitajien järjestöissä ja loi ja lujitti sairaanhoitajien kansainvälisiä siteitä.

juhlavuosi



▲ Pääluottamusmies Sirkka Välimaa muistutti mieliin, että 1980-luvulla terveydenhuoltohenkilöstöä pyrittiin rekrytoimaan jopa televisiomainoksilla. Nyt kaivataan myös riuskoja otteita paikkaamaan työvoimapulaa.

Ensiapupoliklinikan osastonhoitaja Merja Mäkelä on ollut yli kaksikymmentä vuotta TYKSissä. Hän viittasi peruspalveluministeri Liisa Hyssälän puheeseen, jossa tämä puhui päivystyshoidon tulevista haasteista. "Meillä kaikki tulee muuttamaan, kun uuden T-sairaalan yhteyteen sijoittuu myös Turun alueen perusterveydenhuollon päivystys. Potilaiden kannalta tilanne helpottuu, kun he saavat kaikki palvelut samalta ovelta", Merja Mäkelä arveli.

Sairaanhoitopiirin entinen johtajaylilääkäri professori Kalevi Lauslahti nautti ohjelmasta, jossa muisteltiin menneitä. "On ollut mukava tavata vanhoja tuttuja. Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirissä on aina ollut ja tulee varmasti aina olemaan osaamista, kunhan huolehditaan siitä, että palkataan ammattitaitoisia väkeä", Lauslahti arveli.

TYKSin kirurgian klinikan hallinnollinen osastonlääkäri Arto Rantala, sairaanhoitajat Pirkko Arhio ja Ulla Eloranta sekä osastonhoitaja Taina Ruuskanen viihtyivät konserttitalolla hyvin. "Kaksi tuntia kului ihan huomaamatta", he nauroivat. Tiimi viihtyy loistavasti työssään, aamuisin on mukava lähteä töihin. "Parasta työssämme ovat tietysti erilaiset potilaat. Miinuspuolelle voi laittaa palkkauksen ja henkilöstöpuolan, ammattitaitoisia sijaisia on todella vaikea saada", iloiset hoitajat totesivat.

TYKSin tietohallintapäällikkö Yrjö Koivusalo ja vaimonsa Eeva Horjamo-Koivusalo päivittelivät sitä, kuinka maailma on muuttunut viimeisten vuosikymmenien aikana. "Reilu kymmenen vuotta sitten meitä oli tietohallintopuolella 15 ja nyt meitä on 60", kertoi Yrjö Koivusalo. Tulevaisuudessa häämöttää paperiton sairaala. Turvallisuuden takaaminen tulee olemaan todellinen haaste.



◀ TYKSin virallisen 250-vuotispäivän juhlinta aloitettiin Turun tuomiokirkossa pidetyllä juhla-jumalanpalveluksella, jossa saarnasi arkkipiispa Jukka Paarma.



Salon aluesairaalan johtava lääkäri Matti Helkiö (vas.), Leea Helkiö, Hannu Järvinen ja Salon aluesairaalan johtava ylihoitaja Anne Hedman juhlivat hyvillä mielin. "Sairaanhoitopiirimme on toimintoiltaan maamme hajasijoitetuimpia. Toivottavasti lähivuosina voimme edelleen kehittää TYKSin ja aluesairaaloiden välistä yhteistyötä, toivoivat salolaiset.



T-sairaalan rakennuttamisesta vastaava projektijohtaja Timo Seppälä ja vaimonsa Leena Seppälä nauttivat juhlasta. T-sairaalan laajennus on yksi suurimmista rakennusprojekteista TYKSin historiassa. Suurempi muutos on odotettavissa toiminnallisuudessa: T2 sairaalan suunnittelu perustuu niin sanottuun prosessiorganisaatioon, jossa keskeiset hoitoprosessit organisoidaan uudelleen.



Äiti ja tytär Anna Lainio ja Päivi Lainio-Heikkilä Paimion sairaalasta kehuivat juhlaohjelmaa tasokkaaksi. Äiti Anna on jo eläkkeellä keittiöapulaisten pestistään ja muisteli hymyillen vanhoja aikoja: "Yli 30 Paimion vuoteni aikana suurin muutos oli keittiöpuolella siirtyminen jakelulinjastoon". Tytär Päivi on ollut kuusitoista vuotta sairaanhoitajana keuhkosairauksien osastolla. "Viihdyn hyvin, vaikka vanhanlainen mehenki onkin vähän kadoksissa. Enää ei pukuhuoneessa vaihdeta kuulumisia kuten ennen", Päivi Lainio-Heikkilä harmitteli.



TYKSin 250-vuotisjuhlien käytännön järjestelyistä vastasi viisihenkinen työryhmä, johon kuuluivat yhteyspäällikkö Marko Marsala (vas.), osastonhoitaja/museonhoitaja Eva Koli, pääluottamusmies Sirkka Välimaa, johtava ylihoitaja Marja-Liisa Moisander ja viestintäpäällikkö Esa Halsinaho.



Hospitaalin intoa täynnä oleva toimituskunta esittäytyy vastaamalla seuraaviin kysymyksiin:

1. Ammatti
2. Työpaikka
3. Yhteystiedot
4. Miten "valikoiduit" toimituskuntaan
5. Toiveet Hospitaalin suhteen
6. Sana on vapaa

Hospitaalin toimituskunta. Herrasmiehet istumassa vas: Esa Halsinaho, Mika Hakala, Riku Sallinen ja Markku Näveri. Takana vas: Nina Vainio, Mirja Hovirinta, Marja-Leena Veijola ja Virpi Pakkanen.



KUVA: MIIKA JÄSKELÄINEN

Toimituskunta sulkeutuu suosioonne

Mika Hakala

Jukoa Hospitaalin toimituskunnassa edustava ja ensimmäisen lehden suunnittelussa mukana ollut erikoislääkäri, pääluottamusmies Mika Hakala vaihtaa lehden ilmestymisen aikoihin työpaikkaa, joten Juko nimittänee kevään mittaan hänen tilalleen uuden jäsenen.

Esa Halsinaho

1. Viestintäpäällikkö
2. VSSHP:n hallintokeskus
3. Puhelimeen vastaan numeroissa 313 1083 ja 040 5643 867, sähköpostiin osoitteessa esa.halsinaho@tyks.fi. Työhuoneeni löytyy rakennuksesta 11A, 4. kerros. Oveni on auki, kun olen paikalla ja sisään sopii poiketa pienemmäläkin asialla.
4. Henkilöstölehden perustaminen on ollut mielessäni suunnilleen siitä saakka kun palvelukseen tulin. Toimenikin takia roolini toimituskunnassa on tietysti hyvin luonteva.
5. Minulla on Hospitaalista suuret odotukset. Toivon, että saamme kehitettyä siitä ahkerasti luetun ja henkilökunnan laajasti hyväksymän henkilöstölehden, joka pystyy viestimään ennakkoluulottomasti, avoimesti ja monipuolisesti työyhteisöjemme asioista. Mittaan lehdenteon onnistumista vaikkapa sillä, että henkilökunta tuskin malttaa odottaa sen ilmestymistä tai että siihen tarjotaan juttuja jopa enemmän kuin siihen mahtuu. Toivon, että onnistumme tavoitteessamme tehdä lehdestä henkilöstön tarpeita palveleva tuote, jossa asioita ei esitetä ylhäältä annettuina, vaan "maanläheisesti" ja vuorovaikutteisesti.
6. Sairaanhoidopiiri on niin laaja ja monimutkainen kokonaisuus, että sisäisen tiedotuksen järjestäminen toimivalta tavalla on hyvin haastava tehtävä. Henkilöstölehdessä me saamme välineen, joka voidaan melko helposti ja riittävän usein toimittaa suoraan jokaisen työntekijän kotiin luettavaksi. Tieto kulkee, vaikka työntekijä olisi pitkällään sairaalomalalla tai virkavapaalla. Näin työntekijämme pysyvät paljon aiempaa paremmin perillä työyhteisönsä tapahtumista myös pitkien poissaolojen aikana. Uskon, että tämä tehostaa tiedottamista merkittävästi.

Mirja Hovirinta

1. TNJ:n päätoiminen pääluottamusmies nyt kymmenettä vuotta. Sitä ennen toimin kättilönä TYKSin synnytyssalissa vuodesta 1976.
2. Voisi kai sanoa, että koko sairaanhoidopiiri
3. mirja.hovirinta@tyks.fi, p. 313 2780
4. Olin asiasta innostunut ja TNJ:n piiritoimikunta valitsi minut tehtävään.

5. Haluan, että lehti alusta alkaen on selvästi henkilöstön lehti, jossa henkilöstö näkyy ja kuuluu tasapuolisesti.
6. Lehden onnistumiseksi tarvitaan aktiivisuutta kaikilta. Kaipaamme juttuideoita, jutuntekijöitä, mukavia kuvia erilaisista työyksiköiden tapahtumista, ammattijärjestöjen vuosikokousilmoituksia ja nasevia yleisönosastokirjoituksia. Toimituskunta ei yksin pysty tekemään hyvää lehteä.

Markku Näveri

1. Koulutus- ja tiedotussihteeri
2. Hallintokeskus
3. Puh. 313 3119, s-posti markku.naveri@tyks.fi, kammari hakusessa
4. Hospitaalin toimitussihteerinä sekä muutenkin "virvani puolesta"
5. Ytimekkäästi: ruohonjuuritaso ja maakunnan ääni kuuluviin tasavertaisesti. Lehteä pitäisi tehdä ihmisistä ihmisille.
6. Papa Hemingwayta siteeraten: "Yksin ei ihmisellä ole mitään mahdollisuutta." Mikäs tämän paremmin pätsi sekä työelämään yleensä että lehdentekoon erityisesti. Toimituskunnan jäseniä saa aina "häiritä" juttutoiveilla.

Virpi Pakkanen

1. Sairaanhoidaja, apulaisosastonhoitaja
2. Loimaan aluesairaala, valvontaosasto
3. Puh. 314 3225 (= valvonta)
4. Olen piirin yhteistyötoimikunnan jäsen ja sen edustajana valittu toimituskuntaan.
5. Toivoisin, että lehdestä tulisi piirin henkilöstöä yhdistävä tiedotuskanava.
6. "Täytyy elää aina kuin viimeistä päivää, mutta muistaa, että se on tehtävä huomennakin." (Jostain kuultu ja mieleen jäänyt.)

Riku Sallinen

1. Huoltomestari
2. Sädetutkimuslaitteiden huolto
3. riku.sallinen@tyks.fi

4. En oikeastaan tiedä, "oikeassa paikassa oikeaan aikaan", vai miten se menikään.
5. Saada tuotua esille työntekijän näkökulmaa sairaanhoidopiiriin asioista.

Nina Vainio

1. Varsinais-Suomen sairaanhoidopiirin henkilöstöpäällikkö
2. Hallintokeskus, henkilöstöpalvelut
3. nina.helena.vainio@tyks.fi, Nina Vainio, henkilöstöpalvelut, hallintorakennus 11 B, 3. krs
4. Koska kyseessä on henkilöstölehti, on hyvä, että myös henkilöstöpäällikkö osallistuu kiinteästi lehden toimitukseen, eli virkani puolesta olen "valikoitunut" mukaan.
5. Toivon, että Hospitaalista tulee meidän kaikkien Varsinais-Suomen sairaanhoidopiiriläisten yhteinen henkilöstölehti, jota luetaan innolla, mielenkiinnolla ja joka koetaan omaksi. Toivon myös, että se luo yhtenäisyyden tunnetta koko piiriin alueella.
6. Toivon, että moni teistä innostuu lähettämään juttuvinkkejä, juttuja ja kuvia. Niiden avulla saamme varmasti luotua loistavan henkilöstölehden.

Marja-Leena Veijola

1. Askartelunohjaaja
2. Psykiatrian tulosalue/aikuispsykiatrian poliklinikka, Raisio
3. P. 313 8513 (varmimmin ti, to ja pe klo 11.00–11.30) / marja-leena.veijola@tyks.fi
4. Tulen valituksi (muita ehdokkaita ei ollut!) toimituskuntaan JHL:n aluetoimikunnan kokouksessa, jossa ovat edustettuna kaikki sh-piirin alueella olevat JHL:n yhdistykset.
5. Toivon Hospitaalin olevan hyvä tiedotuskanava johdolta henkilöstölle ja henkilöstöltä johdolle ja toimivan koko piirin henkilöstöä yhdistävänä linkkinä.
6. Meitä on hyvinkin monen ammattiryhmän edustajia sairaanhoidopiiriin alueella, sairaaloissa ja poliklinikoilla ja työomme linkittyvät yhteen monella tasolla. Toivottavasti pystymme tekemään tämän monimuotoisuuden ja jokaisen työn merkittävyyden näkyväksi.

PALAUTTEET JA MIELIPITEET Tervetulleita

Kerro mielipiteesi uudesta Hospitaalista tai mistä tahansa työyhteisössä mieltäsi askarruttavasta aiheesta. Mielipiteet ja kysymykset mieluummin nimellä, mutta perustellusta syystä voit kirjoittaa myös nimimerkillä. Tällöinkin kirjoittajan nimen tulee ilmetä, mutta se jää vain toimituksen tietoon. Kirjoitukset mieluummin sähköpostitse toimitussihteerille: markku.naveri@tyks.fi, mutta kirjeetkin tulevat perille osoitteella: Markku Näveri, TYKS, SHB3, PL 52, 20521 Turku. Muistathan, että myös intranetin keskustelupalsta on käytettävissä mielipiteiden vaihtoon.

Hospitaalin "äidit"

Henkilöstölehti Hospitaalin nimikilpailuun osallistui noin 150 henkilöä, jotka ehdottivat kaikkiaan kuta kuinkin 360 nimeä. Raadinkin yllättäen voittanutta Hospitaali-nimeä ehdotti peräti viisi henkilöä, joten palkitsemistakin piti hetken pätkäillä, ennen kuin



Voittajien on helppo hymyillä. Hospitaali-nimeä ehdottaneet potretissa, vas. ylh. Satu Volanen, Maija-Liisa Viitanen, vas. alh. Dinah Arifulla ja Pirjo Kuikka. Kuvasta puuttuu Jenni Lamminpää.

päädyttiin ainoaan oikeaan ratkaisuun: luvattu palkinto, 300 euron lahjakortti kuuluu kaikille heille.

Hospitaali-nimeä ehdottivat sairaanhoitaja **Dinah Arifulla**, taloussuunnittelija **Pirjo Kuikka**, laboratoriohoitaja **Jenni Lamminpää**, apulaisosastonhoitaja **Maija-Liisa Viitanen** ja sairaanhoitaja **Satu Volanen**.

Sanasepoilla – tai paremminkin sepottarilla – oli varsin yhdenmukaiset perusteet sille, miten he olivat päätyneet Hospitaali-nimeen. Tosin kaikilta oli tullut useitakin ehdotuksia, mutta Hospitaali niistä kaikilla ykkönen. Sen nähtiin olevan luontevasti linjassa Lasaretin kanssa, ja toiseksi nimeä haettiin englannin tai latinan kautta. Hospitaali viittaa sopivasti hospice-verbiin, ja kun potilashoito sairaanhoitopiiriin perustehtävä on, mikäpä lehden nimeksi paremmin kävisi.

SAIRAANHOITOPUIRILLE NIMETTY VIESTINNÄN OHJAUSRYHMÄ

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin viestintäryhmän nimeä ja kokoonpanoa on muutettu sairaanhoitopiirin johtajan pää-

töksellä. Ryhmän nimi on nyt viestinnän ohjausryhmä. Siihen kuuluvat vuonna 2007 seuraavat henkilöt (suluisa tulosalue):

Aki Lindén (pj.), sairaanhoitopiirin johtaja (VSSHP)
 Esa Halsinaho (esittelijä), viestintäpäällikkö (VSSHP)
 Mirja Hovirinta, pääluottamusmies (TYKS)
 Ritva Kivi, atk-yhdyshenkilö (TYKS Raision sairaala)
 Jouko Lahti, henkilöstösihteeri (Salon aluesairaala)
 Helena Luotolinna-Lybeck, ylihoitaja (V-S:n kuvantamiskeskus)
 Marko Marsala, yhteyspäällikkö (VSSHP)
 Hanna Mäkäräinen, tulosryhmän johtaja (TYKS konservatiivinen tr.)
 Markku Näveri, koulutus- ja tiedotussihteeri (VSSHP)
 Tuire Ovaska, osastonhoitaja (Turunmaan sairaala)
 Päivi Nygren, hallintoylihoitaja (VSSHP)
 Lisa Pelttari, johtaja lääkäri (TYKS Vakka-Suomen sairaala)
 Juha Rantasalo, teknillinen johtaja (VSSHP)
 Janne Sjölund, sairaanhoitaja (Psykiatrian tulosalue)
 Turkka Tunturi (vpj.), johtajaylilääkäri (VSSHP)
 Nina Vainio, henkilöstöpäällikkö (VSSHP)
 Pekka Vepsäläinen, työsuojeluvaltuutettu (TYKS)
 Tarja Välimäki, toimistosihiteeri (Loimaan aluesairaala)

Uudistukseen liittyy myös toimintatapojen muutoksia. Viestinnän ohjausryhmä pyrkii jatkossa käsittelemään laajempia viestinnällisiä kysymyksiä, kuten strategista viestintää ja henkilökunnan viestintäkoulutusta. Se myös ohjaa piirin viestinnällisiä perusratkaisuja.

Lehtien, julkaisujen ja nettisivujen toimittaminen ja kehittäminen on siirtynyt ja

siirtymässä niitä varten perustetuille toimituskunnille, joita on neljä: Lasaretti-lehden, Hospitaali-lehden, julkaisusarjojen ja nettisivujen toimituskunnat; näistä jälkimmäiseen ei ole vielä nimetty jäseniä.

Viestintäryhmän tähän saakka pitämien kokousten pöytäkirjat on julkaistu intranetin sivulla Pöytäkirjat.

- EH

TYKSIN KEVÄTVUOSIJUHLA EI TÄNÄ VUONNA

TYKSissä on ollut tapana viettää keväisin, aprillipäivänä tai sitä lähellä, vuosijuhlaa sen kunniaksi, että Turun lääninsairaala muuttui Turun yliopistolliseksi keskussairaalaksi 1.4.1958 allekirjoitetulla sopimuksella. Kuluvana vuonna tätä juhlaa ei kuitenkaan vietetä, koska juuri joulukuussa juhlittiin näyttävästi TYKSin 250-vuotista historiaa, joka juontuu Turun lasaretin perustamisesta. Ensi vuonna TYKSin yliopistollista 50-vuotistaivalta juhlitaan kuitenkin taas. Asiasta päätti sairaanhoitopiirin johtoryhmä 12. helmikuuta.

- EH

Tuu tuu tupakkikatos

Markku Näveri

Ja tulevathan ne, tupakointikatokset, ja monin paikoin ovat jo paikoillaankin ja useimmat tätä lehteä luettaessa.

Kuten jo hyvin tiedetään, kuluva vuoden alusta Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirissä on tupakointi kielletty työaikana sh-piirin tiloissa ja alueella lukuun ottamatta virka- ja työehtosopimuksen mukaisia kahvi- ja ruokataukoja. Tällöin tupakointi on sallittu erityisissä tupakointikatoksissa.

TYKSiin tupakointikatoksia tulee U-sairaalan sisäänkäynnin lähelle, AC-sisäänkäynnin lähelle sekä yksi pienempi katos rakennusten 7 ja 11 läheisyyteen sekä toinen pienempi rakennus 11:n taakse B-siihen sisäänkäynnin läheisyyteen. Kiinamyllynmäelle siis 2 isompaa ja 2 pienempää. T-sairaalan sisäänkäynnin yhteydessä oleva pitkän katoksen alkupää on tupakointikatos. T2-sairaalan rakentamisen yhteydessä katoksen paikka suunnitellaan uudelleen. Lisäksi kirurgiseen sairaalaan tulee yksi sekä Raision sairaalaan yksi katos.

Kirurgisen sairaalan, Raision sairaalan ja Kiinamyllynmäen katokset valmistuivat rakentajalta 7.2.2007, jonka jälkeen asennus aloitettiin. Katokset ovat rakenteeltaan polttoaalattua alumiinia, seinät karkaistua lasia ja tasakattoisia, joten ne ovat olemukseltaan kevyitä ja läpinäkyviä. Linja-autopsäkin näköisiksi pömpelöiksi niitä on kuvattu. T-sairaalan katos on poikkeus.

Kirurgisessa sairaalassa on valmius nostaa katos paikalleen helmikuun alussa. Sitten vielä kulkutie kuntoon ja käyttöön ja sauhuttelemaan. A-C-sisäänkäynnin edessä asennetaan maaliskuussa katos paikkaan, jossa nyt on parveketyömaan roskalava. U-sairaalan katos sijoittuu pääovesta ulos tullessa oikealle kaiteen viereen. Asennus tapahtuu helmi-maaliskuussa.

Vakka-Suomen sairaalassa on kaksi katosta. Psykiatrisen tulosalueen katos on lähellä pääsisäänkäyntiä. Vakka-Suomen sairaalan katos on yhteinen terveyskeskuksen kanssa. Sen etäisyys pääovelta on noin 50 metriä. Katokset ovat pystyssä ja pientä viimeistelyä vailla. Käyttöön ne otetaan helmikuun toisella viikolla.

Turunmaassa sijoitusongelmia

Salon aluesairaalaan on tupakointikatoksia tilattu kaksi kappaletta. Halikon sairaalaan yhteensä viisi, joista kolme on pystytetty Märynummelle varsinaisen sairaalan alueelle, yksi Saloon Vilhonkadun mielen-terveyskeskuksen pihalle ja yksi Salon aluesairaalan yleissairaalapyskiatrian yksikön pihalle.

Halikon sairaalaan hankitut katokset ovat puurakenteisia ns. grillikatoksia, isoilla ikkuna-aukoilla ja harjakatolla varustettuja. Ne antavat suojan lähinnä sadetta vastaan. Salon aluesairaalan katokset ovat teräsrakenteisia, lasiseinäisiä ja komposiittikaarikattoisia penkeillä ja tuhkakupeilla varustettuja. Myös Halikon katokset on pystytetty ja niitä voidaan käyttää.

Turunmaan sairaalan ongelmana on, että on vaikea löytää paras mahdollinen paikka tupakointikatokselle. On huomioitava että paikan on oltava helposti potilaiden käytettävissä ja löydettävissä. Edelleen on huomioitava että paikkaan on pääsymahdollisuus myös viikonloppuisin ja iltaisin sekä ettei savu kulkeudu kiinteistön sisätiloihin.

Potilaille on suunnitteilla tupakointikatos Sirkkalankadun puolelle, kun taas henkilökunnalle suunnitellaan tupakointikatosta sisäpihalle. Vakiomalleja ei voida käyttää, vaan katokset on suunniteltava juuri kyseisiin paikkoihin sopiviksi.

Turunmaan mielen-terveyskeskuksessa on katsottuna sopiva paikka, ja sinne on tarkoitus tilata TYKSin käyttämän mallin mukainen katos. Turunmaan katosten uskotaan olevan käytössä maaliskuun aikana.

Loimaan aluesairaalassa on oltu kaikkien edistyskellisimpiä, sillä siellä komea tupakointikatos on ollut kesästä 2004. Katos sijaitsee sairaalan, psykiatrian poliklinikan ja asuntolan välissä sisäpihalla.

Tulevat ja olevat tupakointikatokset edustavat useita tyyliuuntia, "linja-autopsäkestä" kuvassa olevaan Loimaan "grillikatokseen" tai "paviljonkiin".



KUVA: RAINE VIRTANEN

Markku Näveri

Jo vuonna 1938 palkattiin ensimmäinen farmaseutti Turun lääninsairaalaan hoitamaan keskuslääkevarastoa. Varsinainen sairaala-apteekkitoiminta käynnistyi kuitenkin vasta 1960-luvulla apteekkilainsäädännön muutosten myötä. Johtajaylilääkäri **Pekka Virtaman** 1965 virittämä hanke johti siihen, että 30.12.1966 voidaan kirjata TYKSiin sairaala-apteekin viralliseksi aloituspäiväksi.

Keväällä 1965 keskuslääkevarasto muutti C-siiven 1. kerrokseen, hallintojohtajan entisestä virka-asunnosta saneerattuihin tiloihin. Mainittakoon, että olohuoneen takassa säilytettiin silloiseen keskuslääkevarastoon saapuneet, radioaktiivista jodia sisältäneet lähetykset. 1960-luku oli lääkehuollossa tablettien kulta-aikaa. Erikoisuutena mainittakoon lastenklinikan potilaat, jolle apteekista toimitettiin jopa limonadia sekä suklaata ja lakrisia.

U-sairaalan valmistuttua lääkkeiden kysyntä kasvoi merkittävästi. Myös apteekissa valmistettujen omien lääkkeiden, erityisesti aseptisesti valmistettujen, steriilien omavalmisteiden määrä nousi 1970-luvulla uusiin mittoihin. Vuosikymmen toi myös infuusionesteiden laajan käytön tullessaan. Vuonna 1973 apteekki muutti C-siiven maatason tiloihin, jotka olivat kooltaan viisinkertaiset edellisiin verrattuina, mutta kasvaneisiin tarpeisiin nähden edelleen niukat. Näissä tiloissa oli Suomen sairaala-apteekista ensimmäisenä ylipainelaboratorio steriilien lääkkeiden valmistamista varten. Vuonna 1978 TYKSiissä otettiin käyttöön peruslääkevalikoima ja lääkeneuvottelukunnan työ käynnistyi.

Atk:ta ja uusia tiloja

Seuraava vuosikymmen olikin sitten atk:n läpimurtoaikaa, myös sairaala-apteekissa. Tulivat levyasemat, eräajot, "Ierput" ja lopulta tosiaikainen Sampo-järjestelmä. 1984 astui voimaan lääkkeiden velvoitevarastointilaki, jonka mukaan sairaalassa tuli olla mm. puolen vuoden kulutusta vastaava määrä peruslääkevalikoiman lääkkeitä. Vuonna 1987 Paimion sairaala



KUVA: MARINA BERGMAN

TYKSiin sairaala-apteekki juhlii – poimintoja vuosien varrelta

liitettiin osaksi TYKSiä ja apteekin osaston toiminta käynnistyi jatkona aiemmalle lääkekeskukselle. Vuoden 1988 uusi lääkelaki vasta "laillisti" termit sairaala-apteekki ja sairaala-apteekkari.

Tilat olivat käyneet entistä ahtaammiksi, ja uusia suunniteltiin silloinkin pitkään ja hartaasti, lähes neljä vuotta, ennen kuin vuoden 1989 lopulla apteekki pääsi muuttamaan nykyisiin tiloihin, talousrakennuksen kolmessa kerroksessa, joissa ennen toimi sairaalan pesula. Sinne saatiin mm. moderni laboratorio-osasto, joka on kokonaan sulkutilojen takana ja johon kuuluvat erillisten sulkujen kautta kuljettavat erikoislaboratoriot.

1990-luvulla panostettiin oman lääkevalmistuksen kehittämiseen sekä atk:n täysimittaiseen hyödyntämiseen. Esimerkiksi solunsalpaajien annosvalmistus keskitettiin sairaala-apteekkiin. Osastofarmasia käynnistyi ensimmäisen kerran 1992 ja koski sisätautien klinikkaa. Toiminta lakkasi, kun rahoitustaustana ollut täyttämätön

hoitajan vakanssi tarvittiin alkuperäiseen käyttöönsä. Vuotta aiemmin, sairaanhoitopiiriin myötä, lääkehuollon tuloksikkoko näki päivänvalon, mikä toi tullessaan palvelujen tuotteistuksen ja sisäisen lastutuksen.

Uusi vuosituhat – uusi organisaatio

Uuden vuosituhannen aluksi laadittiin koko sairaanhoitopiiriin laajuinen lääkehuollon kartoitus, joka ei kuitenkaan johtanut konkretiaan. Vuonna 2003 Raision sairaala liitettiin TYKSiin ja siellä lääkekeskus muuttui TYKSiin sairaala-apteekin osastoksi. 2004 Sampo vaihtui WebMarelaksi ja solunsalpaaja-annosvalmistus siirtyi T-sairaalaan. Sairaala-apteekki sai hiukan lisätiloja vuonna 2005.

Osastofarmasian toinen vaihe aloitettiin viime vuonna, neljän farmaseutin voimin, nyt kokopäiväisenä ja vakinaisiin vakanssiin perustuvana.

Lääkehuolto ja sen organisaatiota ryhdyttiin laajalti miettimään ja kehittämään jo vuonna 2003. Ministeriön rahoitusta saatiin yhteistyöprojektiin Satakunnan sairaanhoitopiirin kanssa pyrkimyksenä optimoida läkehankintoja ja lääkehuollon omaa ammatillista kouluttamista. Kehittämistoimien tuloksista oman piirin sisällä laajin on kuluvaan vuoden alusta toimintansa käynnistänyt Varsinais-Suomen lääkehuolto -niminen taseyksikkö, joka kattaa kaikki sh-piirin sairaaloiden lääkehuollon yksiköt.

Neljässä vuosikymmenessä TYKSiin lääkehuolto on kasvanut viiden ihmisen pienestä työyhteisöstä, keskuslääkevarastosta, modernin yliopistosairaalan lääkehuollon palveluista vastaavaksi sairaala-apteekiksi, jossa työskentelee 40 alan ammattilaista, osana koko sh-piiriin laajuisia lääkehuoltoja. Sen tulevaisuuden haasteita ovat ammatillisen henkilöstön riittävyys sekä edelleen tilaongelmat.

(Tekstin pohjana on käytetty Kirsti Torniaisen artikkelia TYKSiin lääkehuolto neljällä vuosikymmenellä, Tietyks 11/1996.)

Ansiomerkkejä TYKSiin vuosijuhlassa

Esa Halsinaho

TYKSiin oman henkilökunnan vuosijuhla pidettiin tänä vuonna poikkeuksellisesti vasta 12. joulukuuta totutun aprillipäivän sijasta, koska 250-vuotisjuhlien takia muutakin juhlintaa keskitettiin joulukuulle. Pääruokasalissa pidettyyn vuosijuhlaan saapui kutsuttuina etenkin TYKSiissä 20, 30 ja 40 vuotta palvelleita sekä vuoden alussa pysyvän työsuhteen aloittaneita työnteki-

jöitä, yhteensä noin 150 henkilöä.

Juhlassa jaettiin kolme ansiomerkkiä. Pääluottamusmies **Mirja Hovirinta** (kuvassa vas.) ja osastonhoitaja **Raija Eskola** saivat kumpikin Suomen Valkoisen Ruusun ritarikunnan 1. luokan mitalin kultaristein. Röntgenhoitaja **Pirkko Ramela** sai Suomen Valkoisen Ruusun ritarikunnan 1. luokan mitalin.



KUVA:

KUVA: ESA HALSINAHO

Lääkehuollon taseyksikössä toiminta tehostuu ja henkilöstöön panostetaan

Markku Näveri

Sairaanhoitopiirimme laajuinen taseyksikkö, Varsinais-Suomen lääkehuolto – Egentliga Finlands läkemedelsförsörjning, pohjautuu sekä sairaanhoitopiirin vanhan että uuden strategian samoin kuin Kansallisen terveydenhuolto-ohjelman tavoitteisiin. – Nähtiin tarkoituksenmukaiseksi muodostaa laajempia, yhtenäisiä, tietyn toiminta-alueen kattavia piirin organisaatioita. Sairaanhoitopiirissämme tietä ovat

kelpoisuusehdot on kirjattu lakiin. Esimerkiksi TYKSin sairaala-apteekin toimilupa on vanhan yliopistosairaalakuntainliiton peruja. Uusi taseyksikkö ei Lääkelaitoksen näkökulmasta ole lainkaan muutos, koska se on sairaanhoitopiirin päätös hallinnollisesta organisoinnista sh-piirin sisällä, ja mm. talous- tai henkilöstöhallinnolliset ratkaisut sinänsä eivät kuulu Lääkelaitoksen valvonnan piiriin.

Uuden Varsinais-Suomen lääkehuollon muodostavat TYKSin sairaala-apteekki

raala-apteekkia, kuten tapahtui Raision fuusiossa, vai tulkitseeko Lääkelaitos Vakka-Suomen sairaalan fuusion TYKSiin erilliseksi lääkehuollon näkökulmasta. Asia selviää kevään kuluessa.

”Yksi rahasäkki”

Sairaanhoitopiirin näkökulmasta lääkehuollon uusi taseyksikkö toi muassa muutoksia. Hallinnollisesti lääkehuollon yksiköt on nyt eriytetty sairaaloistaan ja

Tärkeä näkökulma sh-piirin kannalta on sekin, että nyt kaikki lääkkeet ostetaan ”yhdestä rahasäkistä”. Kun toimitaan sh-piirin näkökulmasta yhden lääkehuollon organisaation sisällä, yhteisellä budjetilla, lääkkeiden hävikkiä voidaan minimoida. Jos vaikkapa Salossa jää lääkkeitä käyttämättä, ne voidaan nyt paremmin siirtää, varastopisteiden välisenä siirtana, hyödynnettäväksi muualla, esimerkiksi Turussa tai Loimaalla.

Kirsti Torniainen uskoo, että lääkehuollon toimintaa asiantuntijaorganisaationa voidaan nyt tehostaa entisestään, kunhan koko piirin kattavassa yksikössä saadaan käyttöön yhtenäiset ohjeistukset, toimintalinjat ja -tavat. Tällöin sinänsä pienet lääkehuollon voimavarat saadaan yksikössä kaikkien yhteiseen käyttöön.

Henkilöstön hyvinvointiin satsataan

Henkilöstöhallinnollisena muutoksena kaikki lääkehuollon työntekijät kuuluvat nyt yhteen organisaatioon, ja koko henkilöstöllä on sama, oman alan esimies: taseyksikön johtaja. Tästä on hyötyä, kun kollegiaalinen tuki on aiempaa helpommin saatavilla ja keskinäinen, koko lääkehuollon kattava yhteistyö sujuvasti organisoitavissa.

Kirsti Torniainen kertoo lääkehuollossa lähdetyn vahvasti panostamaan henkilöstön hyvinvointiin ja sisäiseen kehittämiseen. Jokaiselle tehtiin vuoden 2006 lopulla yksilön toimintakykyanalyysi. Tavoitteena on saada toisaalta työn johtamiseen ja toisaalta koko henkilöstölle avaimet tehtäväjaon optimoimiseksi. Yksilöanalyysien pohjalta työstettävillä ryhmäanalyysillä tuetaan toiminnan jatkokehittämistä tänä vuonna. Henkilöstön halutaan viihtyvän työssään, voivan sitoutua siihen ja kokea onnistumisia. Tähän perustuen motivoitunut ja vahva lääkehuollon ammatillinen panos potilaiden lääketurvallisuuden varmistamisessa toteutuu entistä paremmin, niin lääketoimituksissa kuin omassa lääkevalmistuksessa, osastofarmasiassa tai informaatio- ja koulutuspalveluina.



raivanneet jo aikaisemmin mm. Tykslab ja Varsinais-Suomen kuvantamiskeskus, valottaa sairaala-apteekki **Kirsti Torniainen**, joka on vastannut uuden taseyksikön valmistelusta.

Lääkehuolto on Suomessa tarkoin säädeltyä. Lääkelaki ja -asetus sanelevat, kuka lääkkeitä saa valmistaa, jaella, myydä ja kenelle. Myös vastuuhenkilöt ja näiden

ki ja sen osastot Paimiossa ja Raisiossa, Loimaan ja Salon aluesairaaloiden sekä Turunmaan sairaalan lääkekeskukset ja TYKS Vakka-Suomen sairaalan lääkekeskus. Taseyksikön johtaja Kirsti Torniainen kertoo jälkimmäisen aseman olevan Lääkelaitoksessa vielä puntaroitavana. On ratkaisematta, seuraako sairaalafuusiosta, että lääkekeskuksesta tulee osa TYKSin sai-

yhdistetty omaksi sh-piirin hallituksen alaiseksi taseyksiköksi. Taloushallinnollisesti sillä on erillinen rahaliikenne, oma kirjanpito, eriytetty käyttösuunnitelma ja myös verottaja kohtelee sitä erillisenä toimijana. – Meillä on oma pankkitili kaikkien rahaliikenteeseen, mm. palkkojen ja lääkeostojen maksuun, Kirsti Torniainen toteaa.

Menestystä Venture Cupissa

Valtakunnallinen liiketoimintasuunnittelukilpailu Venture Cup järjestetään kaudella 2006/2007 seitsemättä kertaa yhteistyössä yliopistojen, ammattikorkeakoulujen, teknologiakeskusten ja yrityshautomoiden kanssa. Kauden aikana jaetaan palkintoina kaikkiaan 100 000 euroa. Venture Cupin päätukijat ovat kauppa- ja teollisuusministeriö, Tekes ja McKinsey&Company.

Turun alueen järjestävät tahot ovat Turun yliopisto, Åbo Akademi, Turun kauppakorkeakoulu, Turun ammattikorkeakoulu, Turku Science Park Oy ja Turun Seudun Kehittämiskeskus.

Venture Cup tarjoaa maksutonta ohjausta ideoiden kehittämiseen ja kaikille

avoimen yrittäjyyskoulutusohjelman sekä kannustaa uusien kasvuyritysten perustamiseen.

Kuluvan kauden ensimmäiseen kilpailuvaiheeseen palautettiin 355 kilpailutyötä, joista 58 tuli Turun seudulta. Näistä alueellisen kunniamaininnan sai Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin yhteyspäällikön **Marko Marsalan**, Tykslabin toimitusjohtajan **Olli-Pekka Lehtosen** ja TYKSin patologian yksikön ylilääkärin **Olli Carpénin** muodostaman joukkueen Terveystta Diagnostiikkala hahmottelema idea liiketaloudellisin perustein toimivasta keskuksesta, joka kehittää diagnostiikan ja hoidon resursoinnin johtamisjärjestelmää terveydenhuoltoon.

Ideanikkarit vas: Olli Carpén, O.-P. Lehtonen sekä Marko Marsala



Vuoden syöpähoitaja
Ulla Ollila on viihtynyt
osastollaan jo 35 vuotta

KUVA: MIIKA JÄÄSKELÄINEN

Ulla Ollila Vuoden syöpähoitaja

Markku Näveri

Syöpäsäätiö on vuodesta 1998 alkaen jakanut joka toinen vuosi tunnustuspalkinnon ansioituneelle syöpäsairaanhoitajalle ja syöpälääkärille. Vuoden 2006 syöpäsairaanhoitajaksi valittiin TYKSin naistenklinikan apulaisosastonhoitaja **Ulla Ollila**.

Ulla Ollila on todellinen pitkän linjan sairaanhoitaja, ja pitkän linjan yksiläinen. Valmistuttuaan erikoissairaanhoitajaksi 1972 hän tuli TYKSin naistenklinikan osastolle 314 ja on käytännössä siitä asti hoitanut syöpäpotilaita.

Ollilan vuosiin mahtuu paljon, varsinkin muutoksia. Tärkeimmäksi hän nostaa syöpäpotilaiden paranemisen tai ainakin – kuten hän sanoo – lisääjän moninkertaistumisen alati kehittyvien hoitojen, lääkkeiden sekä tutkimus- ja leikkausmenetelmien ansiosta. – Hoidoissa on edistytty huomasti 35 vuoden aikana, hän kiteyttää.

Myös potilaiden suhtautuminen on muuttunut. Ennen pelkoa herättivät hoitojen aikainen oksentelu, pistäminen ja hius-tenlähtö. Nyt sairauden vaikutus läheisiin, uupuminen, seksuaalinen epävarmuus ja edelleen hiustenlähtö. Nykyään potilailla on paljon tietoa sairaudestaan, eivätkä he epäröi kysyä, mikä asettaa haasteita hoitajillekin. Hyvä hoitaja tietää paljon, senkin, ettei tiedä kaikkea. Hän osaa hakeutua tiedon lähteille ja rohkenee konsultoida, määrittelee Ollila, jota itseään konsultoidaan ympäri Suomen. Muutokset näkyvät myös siinä, että enää ei kavahdeta sanoja syöpä ja kuolema. Vuoden syöpähoitajan kaan mieleen kiertoilmaukset eivät ole.

– Syöpäpotilaat ovat aina kohdattaessa erilaisia, ja he aistivat herkästi hoitajan ammattitaidon, mielialat ja kohtaamistaidot. Hyvä hoitaja osaa toivonkipinän virittämisen ja ylläpidon, mutta kuuntelee potilaiden toiveita, myös hoidon suhteen. Tärkeää on, että potilas saa yksilöllisen hoidon lisäksi riittävästi aikaa.

Potilaille jatkuva tuki

Ulla Ollilan osasto on raskas, haasteellisimpia ovat potilaat, joiden syöpä uusiutuu. Gynekologiset syöpäpotilaat eivät hevin hakeudu tukihenkilöverkostoon, mutta he saavat tuen ja keskusteluavun osastolta. Puhelin onkin tärkeä työkalu, ja potilaat voivat soittaa ympäri vuorokauden. Potilaat ovat aina sydäntämme lähellä, Ollila painottaa. Osaston tuki kattaa myös potilaiden perheet. Ulla Ollilan omaa jaksamista ylläpitää ystävistä koostuva tukiverkosto, joka jakaa samat harrastukset: kirjallisuuden, liikunnan ja matkailun – jos ei muualle niin Mouhijärvelle.

Vuoden syöpähoitaja kehuu osastoaan ja sen ilmapiiriä avoimeksi, yhteistyökykyiseksi, keskustelevalaksi ja toisia arvostavaksi. Tiimissä ei ole ollut vaihtuvuutta, mikä osaltaan takaa huippuosaamisen, ja jatkuvaa työnohjausta saa jokainen työssänsä aikana. Osastonsa sytostaattihoidosta ja koulutuksesta vastaava Ulla Ollila on tyytyväinen myös henkilöstön aktiiviseen kouluttautumiseen. Kiitosta heruu myös mahdollisuudelle työskennellä haluttuun leikkauspuolella, mikä suo katkon normaaliin. Osaston sijaistilanne on hyvällä tolalla, olosuhteet samaten. – Täytyy tällä jotain erityistä olla, kun olen näin kauan viihtynyt, Ollila myhäilee, mutta löytää sitten moitteekin sijaa: Atk:n kehitys on ollut liian nopeaa ja sekavaakin, ja tällä hetkellä se vie monin paikoin hoitajan potilaan luota koneen ääreen.

Vuoden syöpähoitajaksi valintaansa Ulla Ollila kertoo luonnollisesti olevansa tyytyväinen: – Olenhan sen todella ansainnut, hän nauraa ja painottaa samaan hengenvetoon koko heidän pikku tiiminsä osuutta valintaan, josta hän kiittääkin kaikkia työkumppaneitaan.

Markku Leinonen innovaattorina: Nostotaso poistaa ergonomiset ongelmat

Markku Näveri

TYKSin näköpoliklinikan erikoislääkäri **Markku Leinonen** ei ollut järin tyytyväinen työskentelyolosuhteisiin vanhalta karsastuspoliklinikalla. Kun luvassa oli muutto neurologian klinikalta vapautuviin ja saneerattaviin tiloihin rakennus 8:aan, Leinonen päätti käyttää tilaisuutta hyväkseen. Olihan henkilökunnalla mahdollisuus vaikuttaa uusien tilojen suunnitteluun.

Markku Leinonen käytti ”mietintämyssyään”, ja seurauksena näköpoliklinikan kolmessa lääkärihuoneessa on nyt lattiasa sähköisesti toimiva nostotaso, jonka päällä jököttää potilasta varten ihan tavallinen tuoli. Mitäs tuossa nyt sitten on ihmeellistä, saattaisi joku kysyä. Hyöty on kuitenkin ilmeisen konkreettinen. Taso tarjoaa lääkärille ergonomisen tutkimsmahdollisuuden, sillä sitä voidaan nostaa potilaan koon mukaan.

Leinonen tunnustaa, etteivät lääkärit ole työssään kovin paljon ergonomiasta perustaneet, ja jos potilas on pieni lapsi tai pienikokoinen aikuinen, on tutkiva lääkäri joskus joutunut olemaan ”kaksin kerroin ja monella mutkalla” päästäkseen oikealle hollille potilaan silmiä tutkiessaan. Selkävaivojahan siitä on seurauksena. Tarpeen mukaan säädettävä taso poistaa nämä ongelmat. Toinen suuri etu on, että siihen pääsee myös pyörätuolilla. Sellaista sovellusta Leinonen ei ole maailmalla toista tavannut: – Teollisuudessa vastaavia on, mutta sairaalakäytössä ei, joten itsehan se piti suunnitella.

Innovaattori Leinonen laati tarkat piirustukset nostolattian paikasta sekä laitepylvästä ja esitteli ne TYKSin teknisen osaston metalli- ja lääkintälaitesuojien miehille, jotka innostuivat asiasta, ja loppu on historiaa. Ensin saneerausvaiheessa kolo lattiaan ja nostotaso paikalleen ja sen jälkeen ensimmäinen laitepylväs toteutettiin prototyyppinä talon oman väen voimin, muut kaksi hankittiin ulkopuoliselta firmalta. Tason vieressä on pylväessä silmälääkärin perustyökalu silmämikroskooppi eli rakolamppu, erilaisia varsia sekä näppärästi siirreltävä pöytä, jossa on sopivasti



KUVA: MIIKA JÄÄSKELÄINEN

ulottuvilla lääkärin tarvitsemat työkalut. – Tällainen nostotaso soveltuu mainiosti silmälääkäreiden lisäksi ainakin korva- ja lastenlääkäreille, jotka näin saisivat potilaansa selkäystävälliselle työskentelykorkeudelle, Markku Leinonen suosittelee. Paitsi lääkärit siitä hyötyvät myös potilaat, eikä pyörätuolikaan ole esteenä.

Kannattaa kyseenalaistaa

Nostotaso ei ole läheskään ainoa saavutus erikoislääkäri Leinosen keksijänuralla. Jokunen vuosi sitten häntä harmitti, ettei lukuvyyn tutkimiseksi ollut kunnan standarditestejä, jotka olisivat käännettävissä eri kielille. Mutta nyt on. Leinonen on saanut sekä Suomessa että USA:ssa patentin kehittämälleen menetelmälle, joka tunnetaan nimellä Reading Navigator. Hän

Ergonomia-asioissa apua saa työterveysasemalta, työfysioterapeutti Päivi Lähteeltä: paivi.lahde@tyks.fi



Veera, 5, todistaa, että Markku Leinosen suunnittelema nostotaso on kätevä ja helpokäyttöinen.

esittelee myös lähes sokealle lapsipotilaalle kehittämänsä valoviittomahanskaa sekä vaikkapa kädentaputuksella käynnistyvää valostimulaattoria, joka auttaa heikkonäköistä lasta kehittämään näköään. Niinpä valot välkkyvät iloisesti tutkimushuoneessa. Nyt Leinonen pohtii, miten silmän liikkeitä saataisiin tehokkaammin tutkittua ja rekisteröityä.

Markku Leinonen myöntää hänessä olevan keksijän "vikaa". – Mietin mielelläni asioita ja yritän ratkaista eteen tulevia ongelmia. Asioita kannattaa kyseenalaistaa, miten muuten saisimme luotua uutta ja parempaa.

VSSHP:ssä on 50 lääkintävahtimestarin nimikkeellä työskentelevää.

Lääkintävahtimestari-sairaankuljettajien koulutus päättyi syksyllä 1993, jolloin sosiaali- ja terveysalan perustutkintona aloitettiin lähihoitajakoulutus. Lähihoitajakoulutuksen ensihoidon koulutusohjelma antaa valmiudet lääkintävahtimestarin tehtävään.

Lääkintävahtimestarit työskentelevät mm. päivystyspoliklinikoilla, leikkaus-, anestesia- ja ortopedisillä osastoilla sekä sairaankuljetuksessa.

Veikko Anttila pitää työstään vaan ei palkastaan



KUVA:TOMI LEHTINEN

Ammattina lääkintävahtimestari

Veikko Anttila
Loimaan aluesairaalan ainoa lääkintävahtimestari

Tarja Välimäki

Lääkintävahtimestarin työ on monissa yksiköissä muotoutunut työpisteen tarpeita vastaavaksi. Poliklinikoilla lääkintävahtimestari kipsaa ja toimii hoitotyössä mukana kuten muutkin hoitajat. Leikkausosastoilla on omat hommansa ja vaikkapa obduktiosaleissa omansa.

Loimaan aluesairaalassa toimii lääkintävahtimestarina **Veikko Anttila**. Veike on tuttu myös Tehyn Loimaan aluesairaalan ammattiosasto 213:n taloudenhoitajana jo yli kymmenen vuoden ajalta ja on kuuleman mukaan "ehdottoman hyvä siinä"!

Kysymykseen mitä on lääkintävahtimestarin työ Loimaan aluesairaalassa, Veikko vastaa – Omaan työhöni kuuluu nykyään suurin osa aluesairaalan kipsauksista sekä poliklinikoilla että osastoilla, joskus myös leikkaussalissa. Tämä sisältää tavalliset kipsaukset, lastoitukset, ortoosien valmistamiset ym. Lisäksi toimin hoitajana niin päivystys- kuin kirurgian poliklinikoilla. Toisinaan avustan polikliinissä gastro-, colono- ja cystoskopioissa. Jonkin verran teen myös erilaisiin atk-asioihin liittyviä hommia. Kun on pieni henkilökunta, niin työkin on monipuolista. Narikassa en ole ollut.

Alalle päätymistään Anttilan Veikko selvittää seuraavasti: - Lukion jälkeen veljen

vaimo kertoi tällaisenkin ammatin olevan olemassa, ja kun armeijasta sai olla päivän pääsykokeissa (välttyi metsäkeikalta), niin kannattihan sinne mennä. Valmistuin lääkintävahtimestariksi jouluna -83.

Työstä ja vapaa-ajasta Veikko kertoo – Loimaan aluesairaalan poliklinikalle tulin 28.12.83 edeltäjäni **Olli-Pekka Hongiston** sijaiseksi. Siitä asti olen ollut Loimaalla töissä vuoden taukoa (YK) lukuun ottamatta. Työn ohessa olen perustanut perheen, johon kuuluvat vaimo **Erja**, tyttäret **Beda** (11 v.) ja **Sanni** (9 v.) sekä kolme kissaa.

Lueskelen mielelläni kaikenlaista. Käyn kalassa aina kun mahdollista, nykyään vain valitettavan harvoin. Ratsastan noin kerran viikossa läheisellä Peltolan tallilla. Kesäisin käyn toisinaan melomassa vanhalla lasikuituisella inkkarikanootilla, joka on myös näppärä pienillä järvillä tai joella kalastaessa. Ikävä kyllä ne pienet järvet on jaettu jonnekin muualle kuin Loimaan seudulle. Joki sentään löytyy!

Kiirettä ja vaihtelevia työpäiviä

– Hauskinta työssä on työpäivien vaihtelevuus ja se, että tapaa paljon mukavia ihmisiä, toisinaan tosin myös vähemmän mu-

kavia. Työkaverit ovat aina olleet kivoja!

Mielenkiintoa työhön on lisännyt uusien erilaisten materiaalien mukanaan tuoma työn ja erilaisten sovellusten kehittyminen.

– Työ on vaativaa, kun on ainoa lääkintävahtimestari talossa, eikä oikein voi ammatillisissa ongelmatilanteissa kysyä kaverin mielipidettä, vaan pitää pärjätä omilla tiedoillaan ja taidoillaan. Toisaalta voi myös saada onnistumisen elämyksiä, kun omasta ja joskus jopa potilaankin mielestä onnistuu työssään, Veike kuvailee.

– Henkilökunnan krooninen vähyys ja siitä johtuva kiire aiheuttavat kuitenkin sen, ettei kaikkiin uusiin asioihin eikä kaikkiin potilaiden ongelmiin ehdi, eikä pysty paneutumaan tarpeeksi.

– Kaikkein ikävin asia työssä on kuitenkin sairaanhoitopiirin maksama palkka tai pikemminkin sen itkun ja naurun rajamaila oleva vähyys. Lohtua ei suo edes se, että tilanne on yhtä surkea kaikilla hoitotyötä tekeville eikä ainoastaan lääkintävahtimestareilla, Veike napauttaa.

VARSINAIS-SUOMEN KUVANTAMISKESKUKSELLE OMAT INTERNET-SIVUT

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin Internet-palveluun on lisätty oma sivusto kuvantamiskeskukselle. Sivuston osoite on <http://kuvantamiskeskus.vsshp.fi>. Varsinais-Suomen kuvantamiskeskus on 1.1.2005 toimintansa aloittanut sairaanhoitopiirin erillinen yksikkö, johon kuu-

luvat sairaanhoitopiirin sairaaloiden röntgenyksiköt. Se tarjoaa radiologian toimialaan kuuluvat palvelut sairaanhoitopiirin potilaille sekä muille tahoille, jotka ovat tehneet sopimuksen kuvantamistutkimusten ostamisesta.

HENGITYSHALVAUSYKSIKÖSTÄ HENGITYSTUKIYKSIKÖ

Hengityshalvausyksikkö on muuttanut nimensä hengitystukiyksiköksi. Ruotsiksi uusi nimi kuuluu ventilationsstödsenheten ja englanniksi Ventilatory Support Unit. Nimenmuutos astui voimaan 26.1.2007.

Dagavdelningen dämpar stötarna



Kristina Landén (t h) informerar Siv Nygårdas som kommit till kvällsturen.

Mathias Luther

Dagavdelningen på Åbolands sjukhus fyller tio år i sommar.

– Vi är i första hand en avdelning för dagkirurgiska patienter, men har en växande grupp övriga patienter, säger sjukskötare **Kristina Landén**.

Det är patienter som behöver urinblåsköljningar, infusioner med till exempel Remicade eller blod, behandlingar som



Heidi Tanski har fått sitt knä putsat och siktar in sig på en uppfriskande konvalescens.



Fysioterapeut Camilla Hämäläinen instruerar Heidi Tanski i rörelser som är nyttiga för att träna upp knäet efter artroskopin.

Veera Rauhanen har en ny ljus syn på sin omgivning. Skydden för de starropererade ögonen skall sitta på ett dygn.



Adacolumn-aferes eller venesection, hypsensibiliseringar och provokationer.

Avdelningen är öppen alla vardagar och tar emot patienter som opereras av ortopedier, ögonläkare, öronläkare, allmänkirurg, urolog, gynekolog och tandläkare. Också en del av barnläkarens och inremedicinarens patienter kommer hit.

Dagavdelningens åldersskala är verkligen vid.

– Vi har haft barn som varit bara några månader gamla och de äldsta starrpatienterna har varit över 100 år, säger Kristina Landén.

Patienterna blir i genomsnitt äldre men de stannar inne för vård allt kortare tid. Problem sköts nu på mindre radikala sätt. Bättre mediciner och behandlingar minskar till exempel behovet av tjocktarmstomi vid Crohns sjukdom.

Ojämnt fullt

Avdelningen har elva sängar i rum som är avsedda för tio. Eftersom patienterna kommer från många olika läkares mottagningar och det egentligen inte finns någon koordination som går ut på att reglera beläggningen så varierar den kraftigt från dag till dag.

En lugn fredagseftermiddag som denna i februari kan det vara sex patienter som dessutom är föga arbetsdryga starr- och ortopedipatienter. Men nu vet man också att det nästa tisdag är mera än full rulle, åtminstone tolv patienter då både öronläkare, tandläkare och gynekolog är igång. Barn med öronproblem är en betydelsefull patientgrupp på tisdagar.

Veckodagarnas särart bestäms långt av vilka läkare som har operationer och mottagningar just då.

För avdelningsskötare **Carita Pomrén** som skall planera arbetslistorna flera veckor i förväg betyder det att man måste placera in turerna för avdelningens 3,6 sjukskötare enligt fingertoppskänsla.

– Det går bra så länge alla är friska och ingen har semester, skrattar Pomrén.

Siv Nygårdas kontrollerar uppgifterna i Heidi Tanskis journal inför ingreppet.

Allround

Morgonturen går från 8 till 16 och kvällsturen från 11 till 19. Ofta måste man flexa lite – en patient kanske inte är färdig att åka hem ännu prick 19. Å andra sidan kan det vara tomt klockan 18 någon kväll.

Sjukskötarna delar också ut maten, tvättar och bäddar sängar.

Varje patient har sin egen sjukskötare som följer med till utskrivningen eller tills kvällsskiftet tar över.

Vid inskrivningen är det skötarens uppgift att göra den sista kollen av att anamnesen väsentligen stämmer. Under den korta intervjun med patienten kontrolleras patientjournalens uppgifter om överkänslighet, tidigare sjukdomar och ingrepp liksom adressuppgifterna och vem som kommer och hämtar patienten från avdelningen och hur.

En förenklning av det jobbet är att sköterskorna nu har två bärbara datorer som de kan ta med sig till patienten. Uppgifterna behöver på det sättet inte noteras på papper. Då man strävar till att göra den elektroniska patientjournalen till det officiella systemet ännu i år är det ett steg i rätt riktning.

Eftervård

Den egna skötaren ser till att patienten kommer till och från sitt ingrepp och lyckligt iväg på kvällen.

Sjukhuset förutsätter att alla som åker hem efter ett ingrepp har någon fullvuxen i närheten under natten därpå. Om det inte finns någon lämplig anhörig – och sådant händer – så kan man bestämma att patienten övernattar på kirurgiska avdelningen.

När patienten har åkt hem ringer man följande dag och kontrollerar att allt är OK.

– Vi kontrollerar att de har förstätt alla instruktioner de fått. Det händer så lätt att de först hemma märker att något är oklart, säger Kristina Landén.

Patienterna på avdelningen känner sig väl omhändertagna.

– De är så snälla, säger 71-åriga **Veera Rauhanen** som kommit från Salo för att få

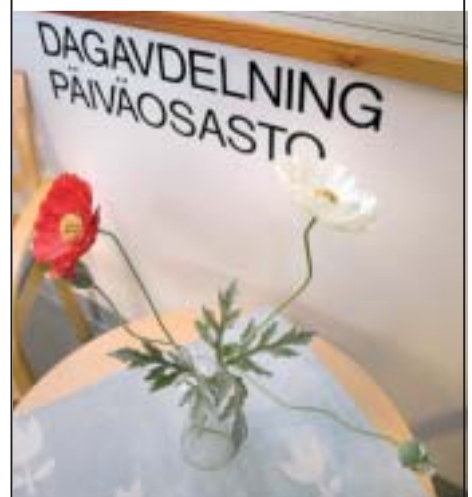
sina ögon starropererade.

För henne har den här morgonen faktiskt öppnat ögonen. Klockan tio sitter hon redan och dricker kaffe och ser en ljus värld för första gången på några år. Hemma på bordet väntar en hög med julklappsböcker på att bli öppnade.

Sex timmar senare kommer en lika glad **Heidi Tanski**, 42, ner från operationssalen där ortopedien har behandlat hennes vänstra knä artroskopiskt. Om två veckor skall hon vara klar för sitt arbete igen på S:t Karins-Pikis hälsocentral och problemen med att plocka upp saker från golvet och att gå i trappor skall vara ett minne blott.

PIENI SANASTO

- dagavdelning – päivöasasto
- Adacolumn-aferes – afereesihoido
- venesection – laskimoveren poislaskeminen
- infusio – nesteensiirto, ”tiputus”
- urinblåsköljning – virtsarakon huuhtelu
- artroskopi – polven tähytys
- anamnesen – esitiedot
- starr – kaihi
- intervju – haastattelu
- fingertoppskänsla – ”mutu”
- flexa – joustaa





Satu Suhonen lupaa olla käytettävissä kaikissa kehittämiss-hankkeissa.

MIKA JÄÄSKELÄINEN

Kehittämispäällikkö tuo liike-toiminnallista näkökulmaa

Markku Näveri

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin uuden kehittämispäällikön **Satu Suhosen** myötä piiriin saatiin rutkasti lisää liiketoiminnallista osaamista. Kauppatieteiden maisteriksi koulutautunut Suhonen on työskennellyt mm. Satakunnan sairaanhoitopiirin kehittämishankkeiden koordinaattorina sekä pitkään Scheringillä kansainvälisessä liiketoiminnassa tuote-päällikkönä ja kliinisen tutkimuksen päällikkönä. Viime ajat ovat kuluneet Turun yliopiston palveluksessa yliopiston ja sai-

raanhoitopiirin yhteisen Turun kliinisen tutkimuskeskuksen suunnittelussa. Myös tutkimuskeskushanke työllistää Suhosta siihen saakka, kunnes toiminta toden teolla käynnistyy.

Kehittämispäällikön toimenkuva on erilainen kuin aiemmalla kehitysjohtajalla. Kun jälkimmäisellä painopiste oli rakentamisessa, Satu Suhosen työssä se on liiketoiminnallinen näkökulma ja asiantuntijuus erilaisissa kehittämishankkeissa, kehittämistoiminnan käytännön johtajuus. Uudet toimintatavat ovat tulleet myös sairaanhoitoon ja terveydenhuoltoon ja niiden

palvelutuotantoon tulos- ja taseyksikköineen, yhtiöittämisineen, ulkoistamisineen, kilpailuttamisineen, tilaaja-tuottaja-malleineen. Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden on kuljettava samaa tahtia, ja tässä kliiniset osajat tarvitsevat tuekseen taloudellisesti-toiminnallisia osajia.

Sairaanhoitopiirin uusi strategia on myös kehittämispäällikön työn kulmakiiviä. Paitsi että Satu Suhonen tukee monin tavoin strategista johtamista, hän koordinoi strategian jalkauttamista koko sairaanhoitopiiriin: – On erittäin kiintoisaa päästä toteuttamaan sitä ja saamaan se kaikille tutuksi.

Kehittämisyksikköön kohdistuu odotuksia

Satu Suhonen johtaa kehittämisyksikköä, johon kuuluvat hänen lisäksään johtava ylihoitaja, sairaalatutkija, hankekoordinaattori ja kaksi suunnittelusihteeriä. Yksikkö on varsin tuore ja heterogeeninen, ja niinpä uuden johtajan tultua sen toimintaa hahmotellaan tarkemmin.

– On haasteellista ja kiinnostavaa, kun saa itse muovata yksikköä. Kohdistuahan siihen monenlaisia odotuksia, joihin on kyettävä vastaamaan, Suhonen sanoo

ja muistuttaa, että kehittämissyksikkö palvelee koko sairaanhoitopiiriä. Hän näkee yksikön roolin tulevaisuudessa uuden tiedon ja taidon kartoittajana ja organisaation kehittäjänä laadukkaasti toiminnan aikaansaamiseksi kaikilla tasoilla. Kehittämispäällikköön ja kehittämissyksikköön kannattaakin ottaa yhteyttä kaikissa hankkeissa, joissa neuvoja ja tukea kaivataan, Satu Suhonen opastaa.

Kehittämispäällikön on pysyttävä ajan hermolla ja seurattava, mitä tapahtuu terveydenhuollossa, valtio- ja kuntasektorilla, yliopistossa jne. Muutoksista ja trendeistä hän raportoi sairaanhoitopiirin johdolle. Yhteistyötohoja kehittämispäälliköllä on lukuisia, sekä sh-piirin sisäisiä että ulkoisia.

Satu Suhosen ensikokemukset uudessa tehtävässä ovat positiiviset: – Minun on otettu erittäin hyvin vastaan, siitä kiitokset. Vaikka alkuvaihe on paljolti perehtymistä ja oppimista, työ on osoittautunut perin mielenkiintoiseksi, monipuoliseksi ja antoisaksi. Sen olen myös huomannut, että kokouksia on todella paljon.

Kaarinaassa asuvan kehittämispäällikön vapaa-aikaan kuuluvat terveystaloustieteen opinnot, mutta niiden lisäksi ja työn vastapainoksi hän pyrkii huolehtimaan kunnostaan liikkumalla. Talvisin ohjelmasa on hiihto, kesäisin rullaluistelu. Suosikkiharrastuksia ovat myös latinalaiset tanssit. Lisäksi Satu Suhonen on aktiivinen Zonta-nainen sekä päivystäjä vapaaehtoisena SPR:n nuorten turvatalossa.

Hallintoylihoitaja Päivi Nygren:

Sairaanhoitopiirissämme tehdään paljon ja vauhdilla

Markku Näveri

Helmikuun alussa työnsä Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin hallintoylihoitajana aloittanut **Päivi Nygren** tuli Turkuun vastaavasta tehtävästä Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiristä. Sitä ennen hän vaikutti Satakunnan sairaanhoitopiirissä mm. ylihoitajana ja projektipäällikkönä. Turku oli Nygrenille ennestään tuttu opiskelukaupunkina ja TYKS harjoittelupaikkana sekä työuralta yhteistyökumppanina.

Miksi Varsinais-Suomeen? – Työurani ja opiskeluuni on eri vaiheissa liittynyt palkitsevaa yhteistyötä Turun ja Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin alueella. Näin hallintoylihoitajan tehtävän uutena ja kiinnostavana haasteena osittain tutussa yhteistyöverkostossa ja toimintaympäristössä. Kanta-Hämeessä saamani kokemus vahvisti kiinnostustani työn sisältöön, Päivi Nygren perustelee.

Varsinais-Suomen sh-piirin hallintosäännön mukaan hallintoylihoitaja johtaa kuntayhtymän sairaaloiden hoitotyötä johtavien ylihoitajien esimiehenä ja toimii

TYKSin johtavana ylihoitajana. Hoitotyön suunnittelu, kehittäminen ja laadunvarmistus sekä opetus ovat myös hallintoylihoitajan työosaa, samoin osaltaan erikoissairaanhoidon, perusterveydenhuollon ja sosiaalitoimen työnjako- ja yhteistyökysymykset. Hän huolehtii myös osaltaan hoitotieteellisen tutkimuksen ja opetuksen kehittämisestä ja toteuttamisesta yhteistyössä yliopistojen, korkeakoulujen ja ammatillisten oppilaitosten kanssa.

Strategia käytäntöön

Kenttää siis riittää. ”Pinon” päällimmäiseksi ja yhteiseksi haasteeksi tuore hallintoylihoitaja nostaa sairaanhoitopiirin strategian saattamisen käytännön toiminnaksi. Yhdeksi keskeiseksi strategian linjaukseksi hän näkee henkilöstön riittävyyden, osaamisen ja hyvinvoinnin varmistamisen. VSSHP:n Hoitotyön strategia on laadittu vuosille 2004–2007 ja sen päivittäminen vastaamaan nykyistä sh-piirin strategiaa pitää myös käynnistää.

– Sairaanhoitopiirimme organisaation hallinto- ja johtamismallin selkiyttäminen strategian mukaisesti on hyvä perusta kokonaistoiminnan johtamiselle ja kehittämiselle. Piirin toimintaa ja erikoissairaanhoidon palveluja on kehitetty systemaattisesti tieteellisen tutkimuksen avulla, ja tätä tulee edelleen vahvistaa osaltaan tukemaan palvelutoiminnan tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta.

Potilaan sujuva polku kotoa terveyspalveluiden piiriin ja takaisin kotiin, moniammatillinen yhteistyö yli yksikkö- ja organisaatorajojen, hoitokäytäntöjen yhtenäistäminen, työnjaon selkiyttäminen ja hoitoprosessin sujuvuus. Siinä joitakin muita Päivi Nygrenin kirjaamia teesejä, joiden hyväksi hän haluaa työskennellä.

Syksyn aikana Päivi Nygren tutustui VSSHP:n sairaaloihin ja haluaa kiittää henkilöstöä, joka on esitellyt työtään ja yksiköidensä toimintaa. Hallintoylihoitaja **Seija Paateron** opastuksella hän on paneutunut piirin toimintaan ja tutustunut keskeisiin sidosryhmiin. – Työ-



Henkilöstön riittävyys, osaaminen ja hyvinvointi ovat uuden hallintoylihoitajan Päivi Nygrenin sydäntä lähellä.

MIKA JÄÄSKELÄINEN

tehtäviin perehtyminen onkin käynnistynyt erittäin hyvin ja olen huomannut, että täällä tehdään todella paljon ja hyvää vauhtia, mutta osataan myös tarvittaessa painaa jarrua.

Hallintoylihoitajan koti sijaitsee yhä Porissa, jonne autonkeula suuntautuu viikonloppuisin puolison luo. Tavoitteena on kuitenkin muuttaa jossain vaiheessa Turkuun. Perheeseen kuuluvat myös kaksi Jyväskylässä ja Lahdessa opiskelevaa lasta. Päivi Nygrenin vapaa-aika kuluu perinteisesti liikunnan, ulkoilun ja opiskelun parissa.

TYKSIN SENIORIT RY

Kevään retkiohjelma

Ohjelma löytyy myös osoitteesta www.tyks.fi > Tyksin seniorit ry

Maaliskuu 6.3. (tiistai) Retki Helsinkiin

Käymme Arabian tehtaalla ja TempPELLIAUKION kirkossa. Tehdaskierroksen jälkeen ostosmahdollisuus Arabian myymälässä. Matkan hinta jäsenille 27 €, ei-jäsenille 32 €, sisältää matkan, opastukset, lounaan ja kahvin. Ilmoittautuminen 26.2. mennessä. Maksetaan 28.2. mennessä. Käytä viitenumeroa 630700. Lähtö klo 8.30 Aurakatu 2.

Huhtikuu 12.4. (torstai) Vuosikokous klo 13.00–15.00

T-sairaalan auditorio. Käsitellään sääntömääräiset vuosikokoukselle kuuluvat asiat. Vuosikokouksesitelmän pitää projektijohtaja Heikki Korvenranta: "T-sairaalan 2. vaihe". Videoesitys muisteloista joka tehtiin TYKSIN 250-vuotisjuhlien aikaan. Kahvitarjoilu alkaa jo klo 11.30, jolloin alkaa myös teatterilippujen jako. Ilmoittautuminen kahvitarjoilua varten 10.4. mennessä. Ilmoittautumattakin voi tulla, mutta silloin jää ilman kahvitarjoilua.

Huhtikuun 19.4. (torstai) Teatteri-ilta klo 20, Turun Linnateatteri, os. Linnankatu 31. Showhat.

Esityksessä kuullaan kotimaisia ja kansainvälisiä hittejä vuosien varrelta sekä tavataan eilisen ja tämän päivän tähtiä hämmästyttävänä look-a-like hahmoina. Esityksessä on hersyvää huumoria ja näyttävä puvustus. Liput eläkeläiset 15 €, muut 20 €. Jos haluat enakkoon tilatun kahvin, maksa 6 euroa lisää. Ilmoittautuminen 20.3. mennessä. Maksusuoritus viimeistään 27.3. Käytä viitenumeroa 1940703. Liput jaetaan vuosikokouksen yhteydessä ja ennen esityksen alkua teatterin lämpiössä.

Huhtikuun 27.4. (perjantai) klo 19.00 Teatteri-ilta Turun kaupunginteatterissa. Musikaali viimeisistä viikingeistä "Thorin vasara".

Lipun hinta eläkeläiset 30 €, muut 35 €, opiskelijat 27 €. Jos haluat enakkoon tilatun kahvin väliajalla, maksa 6 € lisää. Ilmoittautuminen 24.3. mennessä. Maksettava 27.3. mennessä. Käytä viitenumeroa 2740708. Liput jaetaan vuosikokouksen yhteydessä ja ennen esityksen alkua teatterin lämpiössä.

Ilmoittautuminen kaikkiin tilaisuuksiin:

Oili Peltola, puh. 044 033 0773, oili.peltola@pp.inet.fi
Yhdistyksen tili: Osuuspankki Kaarinan konttori 571083-226365
Yhdistyksen omat kotisivut osoitteessa <http://www.tyks.fi> > Tyksin seniorit ry
Sisältää mm. jäseneksi liittymisohjeet.

Liity yhdistykseen. Jäseneksi voidaan hyväksyä Turun yliopistollisesta keskussairaala (myös siihen liitetyistä Paimion sairaalasta, Raision sairaalasta ja Kirurgisesta sairaalasta) eläkkeelle jäänyt henkilö. Jäsenyyttä haetaan. Jäsenet hyväksyy hallitus.

Ritva Mäkelä-Lammi puh. 040 537 3508
puheenjohtaja ritva.makela-lammi@dnainternet.net
(huom. uusi sähköposti)
Inkeri Pitkänen puh. 044 0330 595
sihteeri inkeri.pitkanen@gmail.com
(huom. uusi sähköposti)

KILPAILUKUTSU

Tule mukaan suunnittelemaan yhdistyksellemme oma logo

Logon tulisi olla miellyttävä, kirkas, selkeä tunnusmerkki, jossa värit, muoto ja koko ovat sopuoinnussa. Paras ehdotus tai idea, joka on toteutuskelpoinen, palkitaan 200 eurolla.

Parhaan ehdotuksen valitsee hallitus, joka pidättää itselleen oikeuden myös olla hyväksymättä mitään ehdotusta. Samaten hallitus pidättää itselleen kaikki oikeudet yhdistyksen käyttöön otettavasta logosta.

Ehdotukset tulee lähettää yhdistyksen puheenjohtajalle 30.3.2007 mennessä, os. Ritva Mäkelä-Lammi, Välpätie 3 A 2, 20540 Turku, ritva.makela-lammi@dnainternet.net

Uudet viran- ja toimenhaltijat

TURUN YLIOPISTOLLINEN KESKUSSAIRAALA

Anestesiologian ja tehohoidon yksikkö
Hiltunen Leena, sairaanhoitaja1.10.06
Lahtinen Evita, sairaanhoitaja1.10.06
Lehmusvuori Terhi, sairaanhoitaja (varahenkilö)1.10.06

Fysiatrian yksikkö
Heiskanen Micaela, fysioterapeutti1.12.06
Oksanen Heli-Marja, osastonhoitaja1.12.06

Fysiologian ja isotooppilääketieteen yksikkö
Peltola Maria, erikoislääkäri29.1.

Iho- ja sukupuolitautilien klinikka
Mäkelä Leeni, erikoislääkäri1.2.

Keuhkosairauksien klinikka
Kiljander Toni, erikoislääkäri1.1.

Laapotti-Salo Anne, ylihoitaja1.2.

Kirurgian klinikka
Hakovirta Harri, osastonylilääkäri13.2.

Hänninen Hanna-Leena, apulaisosastonhoitaja1.12.06

Lindell Johanna, sairaanhoitaja1.1.

Moberg Pirkko, sairaanhoitaja1.2.

Nevala Marja, välinehoitaja1.1.

Peltonen Heidi, sairaanhoitaja8.1.

Puustjärvi Krista, sairaanhoitaja8.1.

Pöyhönen Annika, osastonsihteeri1.2.

Rantanen Helene, osastonhoitaja1.12.06

Suominen Markus, sairaanhoitaja1.1.

Vesa Marjut, sairaanhoitaja1.1.

Korva-, nenä- ja kurkkutautien klinikka
Ekman Mirva, sairaanhoitaja1.12.06

Lahin Timo, erikoislääkäri4.12.06

Lamppu Marina, sairaanhoitaja/kuulontutkija1.10.06

Rantanen Auli, osastonsihteeri (varahenkilö)1.10.06

Laitoshuolto
Friman Tellervo, laitoshoitaja1.1.

Jokinen Anja, laitoshoitaja1.1.

Juvenal-Laine Evani, laitoshoitaja1.1.

Kallio Outi, laitoshoitaja1.3.

Kurhinen Elena, laitoshoitaja15.1.

Leino Jaana, laitoshoitaja1.1.

Leino Raija, laitoshoitaja1.1.

Nieminen Eeva-Liisa, laitoshoitaja1.1.

Ojanen Mirja, laitoshoitaja1.1.

Rattasepp Siiri, laitoshoitaja1.1.

Salonen Tarja, laitoshoitaja1.1.

Suominen Eija, laitoshoitaja8.1.

Vismanen-Bomsell Arja, laitoshoitaja (varah.)1.2.

Lastentautien klinikka
Koivumäki Kirsi, sairaanhoitaja1.3.

Oförsagd Susanna, sairaanhoitaja1.1.

Suomenrinne Sointu, erikoistuva lääkäri1.3.

Tammisalo Marjaana, sairaanhoitaja1.1.

Naistentautien klinikka
Auranen Anne, kätilö1.1.

Heinonen Terhi, apulaisosastonhoitaja29.1.

Huhtanen Anne, perushoitaja1.1.

Laine Raija, sairaanhoitaja2.1.

Laukkanen Laura, kätilö1.1.

Neovius Kaisa, erikoistuva lääkäri1.2.

Pursiainen Kati, kätilö1.1.

Virta Sini, kätilö15.1.

Neurologian klinikka
Lahti Pasi, sairaanhoitaja1.1.

Lehtinen Sanna, sairaanhoitaja1.1.

Puha Eija, osastonhoitaja8.1.

Ortopedian ja traumatologian klinikka
Airikkala Tarja, sairaanhoitaja1.2.

Sahi-Puolakkia Vuokko, osastonhoitaja1.12.06

Viirolainen Petri, erikoistuva lääkäri1.2.

Silmätautilien klinikka
Kangasniemi Anna, sairaanhoitaja1.10.06

Kaunisto Sirkku, sairaanhoitaja1.1.

Sisätautilien klinikka
Arbelius Marja, osastonsihteeri1.1.

Beqiri Nazif, sairaanhoitaja1.1.

Ekdahl Johanna, sairaanhoitaja1.1.

Kotilainen Sanna, sairaanhoitaja15.1.

Mohammad Nezal, sairaanhoitaja1.1.

Mäenpää Riitta, osastonsihteeri1.1.

Niemelä Pasi, erikoistuva lääkäri4.12.06

Rinne Annika, osastonsihteeri1.1.

Suusairauksien klinikka
Lehtinen Nina, osastonhoitaja15.1.

Syöpätautilien klinikka
Humalajoki Varpu, sairaanhoitaja1.1.

Lapela Maria, erikoislääkäri1.1.

Nikkanen Maija, sairaanhoitaja1.1.

Paavilainen Anne-Mari, perushoitaja25.12.06

Saari Tarja, sairaanhoitaja1.1.

Vihinen Pia, erikoislääkäri1.1.

Välinehuoltokeskus
Hyvönen Pirjo, välinehoitaja1.1.

TYKS Vakka-Suomen sairaala

Dialyysi- ja päivöasasto
Grönroos Katri, sairaanhoitaja1.10.06

Leikkausosasto
Flemming-Uussaari Mia, sairaanhoitaja1.1.

Poliklinikat
Salonen Jaana, sairaanhoitaja1.1.

Sjöblom Virva, apulaisosastonhoitaja1.1.

Sisätautosasto
Holmström Tanja, laitoshoitaja1.2.

Korkeila Petri, osastonsihteeri27.11.06

PSYKIATRIAN TULOSALUE

Lastenpsykiatrian yksikkö
Hatakka Anne, erikoislääkäri1.12.06

Kortekangas Laura, erikoistuva lääkäri1.1.

Luntamo Terhi, erikoistuva lääkäri1.1.

Mykrä Krista, erikoistuva lääkäri1.1.

Pajulo Marjaterä, erikoislääkäri1.12.06

TYKSLAB

Ahokas Riitta, laboratoriohoitaja1.1.

Nieminen Liisa, laboratoriohoitaja (varahenkilö)1.3.

Paloheinä Benita, ylihoitaja1.1.

Pauun Noora, laboratoriohoitaja1.1.

Raitio Ritva-Liisa, laboratoriohoitaja1.12.06

Salonen Sirpa, laboratoriohoitaja1.3.

Sarlin Katriina, laboratoriohoitaja1.1.

Sillanpää Tiina, laboratoriohoitaja1.1.

VARSINAIS-SUOMEN KUVANTAMISKESKUS

Kaitanen Edla, röntgenhoitaja1.2.

Kauppi Heidi, röntgenhoitaja (varahenkilö)1.12.06

Ojala Anne, osastonhoitaja15.12.06

Selin Sanna, röntgenhoitaja1.2.

Timonen Kirsti, röntgenhoitaja22.11.06

Uthede Leila, röntgenhoitaja1.1.

Viander Marika, röntgenhoitaja1.2.

Vättö Tiina, röntgenhoitaja1.2.

LOIMAAN ALUESAIRAALA

Kirurgian osastoryhmä
Lehto Anniina, sairaanhoitaja1.12.06

Ojala Tanja, sairaanhoitaja1.12.06

Simola Asta, perushoitaja1.12.06

Naistentaudit ja synnytykset
Kaunisto Eeva, laitoshoitaja1.11.06

Poliklinikat
Polo Kirsi-Marja, sairaanhoitaja (dialyysi)1.12.06

Ruusiala Maarit, sairaanhoitaja (kirurgia)1.12.06

Suvanto Nina, erikoislääkäri (neurologia)1.1.

Sisätautilien osastoryhmä
Anttonen Taina, perushoitaja1.12.06

Mäkilä Heini, sairaanhoitaja1.12.06

Sutinen Eija, perushoitaja1.12.06

Tekninen huolto
Vahalahti Olli, ammattimies1.12.06

Valvonta
Rantanen Jonna, sairaanhoitaja1.12.06

SALON ALUESAIRAALA

Keskusvarasto
Troberg Pia, toimistos sihteeri1.2.

Lasten ja nuorten yksikkö
Kirjonen Soili, osastonhoitaja1.3.

Sairaanhoidon hallinto
Takala Hanna-Maija, ylihoitaja1.3.

TURUNMAAN SAIRAALA

Kirurginen osasto
Aarnio Sanna, sairaanhoitaja1.3.

Dahlfelt Charlotta, sairaanhoitaja1.1.

Engdal Marika, sairaanhoitaja1.1.

Granberg Jari, sairaanhoitaja1.1.

Korvapoliklinikka
Fröberg Stina, kuulontutkija1.1.

Lastenpoliklinikka
Helenius Tuija, sairaanhoitaja1.1.

Leikkausosasto
Gustafsson Anna, sairaanhoitaja1.1.

Poli/endoskopia
Rajamäki Pia, sairaanhoitaja1.1.

Poli/keuhko
Luoma Camilla, sairaanhoitaja15.1.

Päivöasasto
Nygärdas Siv, sairaanhoitaja1.1.

Sisätautosasto
Hietarinta Jaana, sairaanhoitaja15.1.

Humalajoki Heidi, sairaanhoitaja1.1.

Svanström Erika, sairaanhoitaja1.1.

TYKSIN JA RAISION SAIRAALAN HISTORIIKIT MYNNISSÄ

Tyksin A-, U- ja T-kanttiineissa myydään sairaaloiden historiikkeja.

Sirkka Liisa Tuominen: Raision aluesairaala 1973-2003. Pieni ja tehokas.

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin julkaisuja, sarja D nro 11, 2006. 180 sivua.

Hinta 15,00 euroa.

Tapani Havia: Turun lasaretista yliopistosairaalaaksi. Kaksisataaviisikymmentä vuotta suomalaista sairaala-elämää 1756-2006.

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin julkaisuja, sarja D nro 12, 2006. 135 sivua.

Hinta 10,00 euroa.

Laulu raikui piknikristeilyllä. Henkilökuntaneuvosto "avasi äänen" ja näytti muille mallia.

Musiikkipitoinen merimatka

Mirja Hovirinta

Tammikuun sunnuntain pakkasaamuna Viking Linen terminaaliin kokoontui hilpeä, parisataapäinen joukko tyksiläisiä. Jo viides TYKSin henkilökuntaneuvoston järjestämä talvinen PIKNIK-risteily oli alkamassa

Musiikki oli risteilyn motto. Äänenavauksen suoritti Paimion sairaalan kuoro, Alvar-kööri, joka on jo 10 vuotta musisoinut Alvar Aallon maisemissa johtajansa apulaisosastonhoitaja **Riitta Saarnivaaran** napakassa ohjauksessa. Merihenkisen ohjelmistonsa lisäksi kuoro kehotti yhdessä henkilökuntaneuvoston kanssa kaikkia yhdessä tekemään työnsä laulellen.

Sairaanhoidopiirin johtaja **Aki Lindén** heilutti taituipukkoaan vastavalmistuneen strategian tempossa. Saimme kuulla sairaanhoidopiirimme toiminta-ajatuksen olevan: lisäämme väestön terveyttä, elinvuosia ja sosiaalista hyvinvointia. Ja ainakin meille kahdelle osallistujalle selvisi, että strategian mukaisesti toimintamme arvot ovat demokratia, potilaslähtöisyys, oikeudenmukaisuus, tehokkuus, henkilöstön hyvinvointi ja jatkuva uudistuminen. Näytettyään vielä

kalvolla strategisen kartan, yllätti Lindén meidät lausumalla, laulutaidon puuttuessa, kolme runoa, edeten Tommy Tabermannista Ilmari Kiannon kautta Uuno Kailaaseen.

Aamupäivään oli teatteriohjaaja **Pekka Saariston** ideoimana koottu 60-luvun musiikista, interaktiivisesta osallistumisesta ja lyhyistä sketseistä koostuva viihdeellinen kimara. Nuori näyttelijätyö **Petra Teresan** ja **Toni Anteron** monipuolisen osaamisen ansiosta antoi aihetta nauruun ja aplodeihin.

Laivanvaihto sujui tyksiläisten sekakuorolta marssin tahdissa. Siis sen jälkeen, kun oli päätetty, että laulu "Arvon mekin ansaitsemme" on marssi. Loppulauluja viriteltiin vielä paluumatkalla maittavan buffetpäivällisen yhteydessä sekä karaokelavalla että tanssiorkesterin taustalaulajina.

Kotisatamassa oli kylmää ja pimeää. Mutta ilmeet olivat duuroitettuja. Pakkaslukemat olivat laskeneet muutaman pykälän verran. Tyksiläisten yhteinen sävel oli ainakin hetkeksi löytänyt yhteisen nuotin.

Ensi vuonna risteillään henkilökuntaneuvoston 30-vuotisen toiminnan kunniaksi.

TYKSISSÄ OMA HENKILÖKUNTANEUVOSTO

Henkilökuntaneuvosto on henkilöstön oma yhteistoimintaelin. Siihen kuuluu jäseniä kaikista pääsopijajärjestöistä. Se käsittelee TYKSin sisäisen toimintaa ja yhteistyötoimikunnan tehtäviin kuuluvia henkilöstölle merkityksellisiä asioita ja huolehtii virkistysmäärärahojen käytöstä. Myös Laboratorioliikelaitoksen ja Varsinais-Suomen kuvantamiskeskuksen sekä Psykiatrian tulosalueen TYKS alueella toimivien yksien virkistystoiminta hoidetaan TYKSin henkilökuntaneuvoston toimesta.

HENKILÖKUNTANEUVOSTON TILINPÄÄTÖS VUODELTA 2006

- henkilökuntaneuvosto piti vuoden aikana 11 kokousta ja työnantaja rahoitti virkistystoimintaa 79 800 €:lla
- yli 100 työyksikköä sai avustusta virkistystapahtumaansa
- 9500 kertaa tyksiläiset nauttivat Turun kaupunginteatterin ja elokuvien esityksistä edullisten firmalippujen ansiosta
- 450 henkeä katsoi elokuussa kesäteatteriesityksen Viulunsoittaja katolla
- tyksiläiset kauhoivat tuhansia kilometrejä Turun alueen uimahalleissa virkistysmäärärahan sponsoroimina
- kuntojaosto tarjosi lentopalloa, pesäpalloa, sählyä, kaukalopalloa, sulkapalloa, melontaa, keilailua, tennistä, jumppaa, itämaista tanssia, kalastusta ja golfia
- toukokuussa naisten kuntovitoselle osallistui 300 tyksiläistä
- TYKSin ammattiosastot järjestivät virkistysrahoilla jäsenilleen kesäjuhlia, saunailtoja ja erilaisia retkiä
- tammikuussa 200 tyksiläistä risteili iloisella piknikillä



Seija Paateron läksiäiskahvit

Varsinais-Suomen sairaanhoidopiirin pitkäaikaisen hallintoylihoitajan **Seija Paateron** eläkkeelleläksiäiskahvit nautittiin TYKSin henkilökunnan ruokasalissa tammikuun viimeisenä päivänä. Pitkästi yli toistasataa ystävää, työtoveria ja yhteistyökumppania tuli kiittämään Paateroa ansiokkaasta työstä. Vieraita oli oman shiirimme lisäksi lähes kautta Suomen, ja tilaisuus sujui juhlapöydän toiveiden mukaisesti epämuodollisesti keskustelujen ja muistelujen merkeissä ilman kukkia ja juhlapuheita. Kuvassamme tervehtimisvuorossa Turunmaan sairaalan delegaatio: toimitusjohtaja **Reijo Grönfors**, talouspäällikkö **Mona Rönnholm** sekä henkilöstö- ja kehittämispäällikkö **Märta Marjamäki**.

AY-TIEDOTTEITA

Tehyn TYKSin ammattiosasto 200

Tehyn Turun Yliopistollisen keskussairaalan ao 200:n sääntömääräinen kevätkokous on keskiviikkona 21.3. klo 18.00.

Paikka: Ravintola Suomalainen Pohja, Aurakatu 24 a.

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat, toimintakertomus ja tilikertomus vuodelta 2006.

Lisäksi pääluottamusmies Mirja Hovirinnan puheenvuoro palkka-asioista.

Ruokailun takia ilmoittautumiset 15.3. mennessä osoitteella margaretha.westman@tyks.fi tai postitse: Margaretha Westman, os. 411

Tervetuloa!

Hallitus

TYKSILÄISET JOUKOLLA NAISTEN KUNTOVITOSELLE

Lauantaina 19.5.2007 hintaan 15 €

- Ilmoittautumislomakkeet postitetaan TYKSin työyksiköihin maaliskuun aikana.
- Juhlatkoille halukkaat, ilmoittautukaa suoraan Kuntovitosen toimistoon (02) 274 5015

Kiitos

Eilinen on vain unta, huominen on vain näky. Katso siis tarkkaan tätä päivää, aloita jokainen aamu uusi elämä. (Goethe)

Kiitos muistamisesta 19.12.2006
Leena Järvi

Kiitokset kaikille Teille

jotka muistitte minua eläkkeelle lähdön johdosta. Kiitoksia myös upeille työkavereille osastolla 950 yhteisistä työvuosista. Oikein hyvää vuoden jatkoa teille kaikille!

Marjatta Kannus

Tyksilän päiväkotia 30 vuotta

Juhlimme synttäreitämme ke 14.3.2007 klo 9–11 ja 14–18.

Kaikki Tyksilän ystävät ja perheet vuosien varrelta, tervetuloa käymään! Meidät löytää osoitteesta Paljetie 2.

Kahvitarjoilun takia ilmoitathan viimeistään 6.3. p. 313 1770 tai s-posti heli.pyy@tyks.fi

(Mahdolliset muistamiset retkikassaan päiväkotiyhdistys Tyksilä ry:n tilille 220520-127170)



Strategia – mitä ja miksi?

Lue strategia netistä: www.vsshp.fi/asiakirjat/strategia

Strategia on komea sana ja se viittaa kovasti sodankäyntiin. Miksi sairaanhoitopiiri tarvitsee strategian? Oikeastaan kyse on modernista nimityksestä pitkän tähtäimen suunnitelmalle. Toimintaympäristömme ja toimialamme muutos on nykyisin niin nopea, että paraskin suunnitelma toteutuisi vajavaisesti. Strategia on toisenlainen suunnitelma. Siinä määritellään tärkeimmät tavoitteet, joissa pitää onnistua. Ne perustuvat analyysiin kriittisen tärkeistä menestystekijöistä. Tapahtumien kulku voi sitten vaihdella, mutta valmiudet menestyä on luotu oikeilla valinnoilla. Erään

määritelmän mukaan strategialla tarkoitetaan organisaation tässä nyt tekemiä päätöksiä, joilla varmistetaan tuleva menestys. Sellaisia päätöksiä ovat esimerkiksi uuden sairaalan rakentaminen, merkittävät laiteinvestoinnit, laajamittainen henkilöstön täydennyskoulutus, uudenlainen rekrytointipolitiikka, johtamisjärjestelmän kehittäminen, merkittävät organisaatiomuutokset, tulevaisuuden kannalta tärkeimpien palveluiden vahvistaminen – ja vastaavasti joidenkin toisten ohentaminen.

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin

strategiassa on paljon tavoitteita – erään laskutoimituksen mukaan peräti sata. Osa niistä perustuu selkeästi lainsäädäntöön. Julkisen palveluorganisaationa emme voi täysin "vapaasti" valita mitä teemme, emme edes sitä miten teemme. Rohkenen kuitenkin useista tavoitteista ja niiden kokonaisuudesta nostaa esille kolme. Karkeasti sanottuna jo niillä voisi johtaa – ainakin yhtymämme yllätyksellä – menestyksellisesti sairaanhoitopiiriä.

Ensimmäinen ja tärkein on potilaiden korkeatasoinen ja lainmukainen hoito. Tässä yhteydessä lakiin viittaaminen tarkoittaa mm. hoidon saatavuutta, terveydenhuoltohenkilöstön pätevyyttä, potilaan itsemääräämisoikeutta, potilastietojen salassapitoa jne. Tässä tehtävässä onnistuminen käy ylitsä kaikkien muiden asioiden. Ongelmana on menestymisen mittaaminen. Siihenkin löytyy välineitä ja niitä useimmat erikoisalajat jatkuvasti jo käyttävät.

Toinen tärkeä menestymisen alue on tuottavuus. Tämä tarkoittaa sitä, että meillä ei ole oikeutta tuottaa kalliimmalla samoja palveluja kuin joku muu sairaala. On pystyttävä organisoimaan palveluiden tuotanto siten, että annetuilla euroilla syntyy mahdollisimman hyvä "parantumistulos". Tätä voidaan

arvioida eri sairaaloiden vertaamisella. Esimerkiksi meillä ei voi lonkkaleikkaus maksaa 8000 euroa, jos samanlainen leikkaus muualla maksaa 7000 euroa.

Kolmas tärkeä asia on henkilöstön työkyvyn, osaamisen ja motivaation säilyminen. Ilman osaavaa ja jaksavaa henkilöstöä emme voi onnistua sen enempää tehokkuudessa kuin potilaiden hyvässä hoidossakaan. Tämänkään asian mittaaminen ei ole helppoa, mutta mm. sairauspoissaolojen tilastointi ja työtyytyväisyyden mittaaminen haastatteluin, antaa käyttökelpoista tietoa.

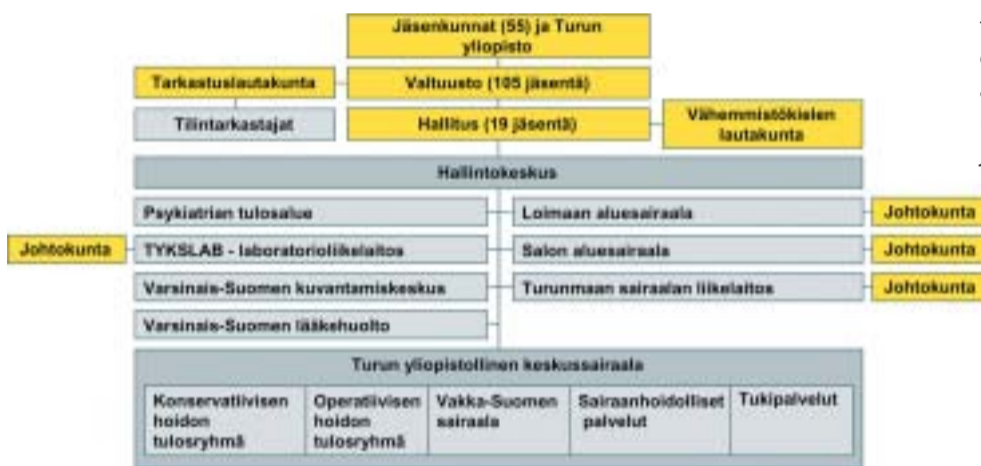
Toki strategiassa otetaan kantaa myös opetuksen ja tieteelliseen tutkimukseen, tiloihin, laitteisiin ja organisaatioon ja muihin muihin asioihin. Kaikki nämä tavoitteet jaetaan eri organisaatiotasolle ja aikataulutetaan lähivuosille – kaikkea ei ole pakko saavuttaa heti.

Strategia pohjautuu arvoihin, joille organisaatiomme rakentuu. Ne ovat demokratia, potilaslähtöisyys, oikeudenmukaisuus, tehokkuus, henkilöstön hyvinvointi ja jatkuva uudistuminen. Demokratialla tarkoitetaan suomalaisen julkisen terveydenhuollon kansanvaltaisuutta – vaaleilla valitut päättäjät määrittelevät terveydenhuollon voimavarat ja kehittämisen pääsuunnan.

Aki Lindén

sairaanhoitopiirin johtaja

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin organisaatiokaavio



Loimaalla tuumasta toimeen

Uuden strategian toimeenpanohahmotelma

Toiminnan suunnittelun lähtökohta on toimintaympäristön muuttuminen ja väestön terveydenhuoltojärjestelmään kohdistuvien vaatimusten kasvu. Strategisten linjausten avulla varmistetaan kyky vastata tulevaisuuden haasteisiin, pyritään turvaamaan alueen erikoissairaanhoiton tarjonta ja toteuttamaan työnjako TYKSin ja aluesairaaloiden välillä aiempaa optimaalisemmin. Samalla vastataan kunta- ja palvelurakennemuutosten vaatimuksiin terveydenhuollon järjestämisestä yhteistyössä perusterveydenhuollon, sosiaalitoimen ja erityishuollon kanssa.

Erikoisaloiden kehittämisestä

Kirurgian tulevassa toiminnassa päiväkirurgian osuus on 70 %. Painottuminen päiväkirurgiaan vähentää sairaansijojen tarvetta nykyisestä (53). Tarkoitus on remontoida yksi osasto leikopotilaiden leikkauksen jälkeistä seuranta varten. Vuodepaikkoja on suunniteltu 28. Samalla saadaan infektioiden hoidon kannalta tarkoituksenmukaiset tilat, joissa hoitoloosuhteet ovat myös työsuojellisesti toimivat. Tätä tarkastellaan työryhmässä, jonka tehtävänä on selvittää Loimaan osastualueen ja kuntien tuleva palvelutarve ja sujuvat hoitoketjut sosiaalitoimen,

perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoiton osalta.

Anestesiologian kehittämisen painopisteet myötäilevät kirurgian erikoisanalan muutosta. Tavoitteena on päiväkirurgiaan sopivien anestesiamenetelmien käyttäminen ja harjaantuminen niiden soveltamiseen.

Sisätautien erikoisanalan kehittämisen painopisteinä on vahvistaa erikoisanalan keskeisten sairauksien hoitamisen osaamista ja toteuttaa joustava työnjako keskussairaalan kanssa. On tarkoituksenmukaista tehostaa hoitoketjujen sujuvuutta (mm. erikoisalapoliklinikat, koulutusyhteistyö) terveyskeskusten kanssa. Nämä edellyttävät työnkierron ja työtapojen kehittämistä.

Naistentautien ja synnytysten osaston kehittäminen riippuu täydellisesti synnytysten jatkumisesta Loimaan aluesairaalaan. Joka tapauksessa gynekologinen päiväkirurginen toiminta kehittyy jatkossa yhteistyössä TYKSin naistentautien osastojen kanssa.

Muutokset ja henkilökuntarakente

Tavoitteena on resurssien tasapainoinen ja joustava kohdentaminen toiminnan muuttuessa. Sairaalaan muodostetaan

sisätautien ja kirurgian toiminnalliset kokonaisuudet. Kirurgian "blokkiin" kuuluvat nykyinen K2, päiki-leiko-leikkausosasto ja naistentautien ja synnytysten osasto sekä osa erikoisalapoliklinikoista. Sisätautien "blokkiin" kuuluvat sisätautiosastot sekä nykyinen K1 ja sisätautien erikoisalopoliklinikat.

Hoitohenkilökuntaresurssien kokonaisuuden hallinnoimisesta vastaavat ns. hallinnolliset osastonhoitajat. Vahvana pyrkimyksenä on, että Loimaan aluesairaalaan työskentelee keskeisten erikoisaloiden osaava, ammatilliseen kehittymiseen motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö. Hoitotyötä kehitetään integroimalla hoitotyön strategia erikoisaloiden strategiaan linjauksiin. Johtamista ja esimiestyötä kehitetään ja tuetaan koulutuksella ja vastuuta ja toimivaltaa delegoimalla. Henkilöstöresurssit kohdennetaan tasapuolisesti niin, että määrä ja rakenne vastaavat sairaalalta edellytettävien palveluiden rakennetta.

Hoitotyötä kehittämään perustetaan kliinisen hoitotyön asiantuntijan vakanssi. Vastuu hoitotyön kehittämisestä ja hoitohenkilöstön toiminnan koordinoimista ja kehittämisvastuu kuuluvat ylihoitajalle ja kliinisen hoitotyön asiantuntijalle.

Hoitotyön strategian käytännön toteutus

Strategian jalkauttaminen edellyttää henkilökunnan kuulemista muutoksista koskevista tekijöistä ja sen etenemisestä mm. yhteistoiminnan kautta. Henkilöstölle tulee antaa mahdollisuuksien mukaan vaikutusmahdollisuuksia omaa työtään koskevaan päätöksentekoon. Tiedottamisen tulee olla selkeää, avointa ja riittävää. Suunnitelma on esitelty henkilöstölle infotilaisuudessa joulukuussa 2006 jatkaen tämän vuoden puolella kolme kertaa.

Käytännön toteutusta on jo suunniteltu. On jo aloitettu esimiesten hallinnollinen lisäkoulutus, joka toteutetaan JET-koulutuksena Salon aluesairaalan ja Härkätien terveyskeskuksen kanssa. Muutoksen toteuttamisen apuna toimii projektihenkilö osan vuodesta 2007. Samaa aikaan henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia ja osallistumista prosessiin tuetaan mm. järjestämällä kyselyjä ja kehittämispäiviä. LAS on mukana Turun yliopiston ja TYKSin hallinnoimassa hoitohenkilökunnan osaamista osana hoidon laatua kartoittavassa tutkimushankkeessa 2007–2008.

Loimaan aluesairaalan johtoryhmän puolesta

Jari Välimäki
johtava lääkäri